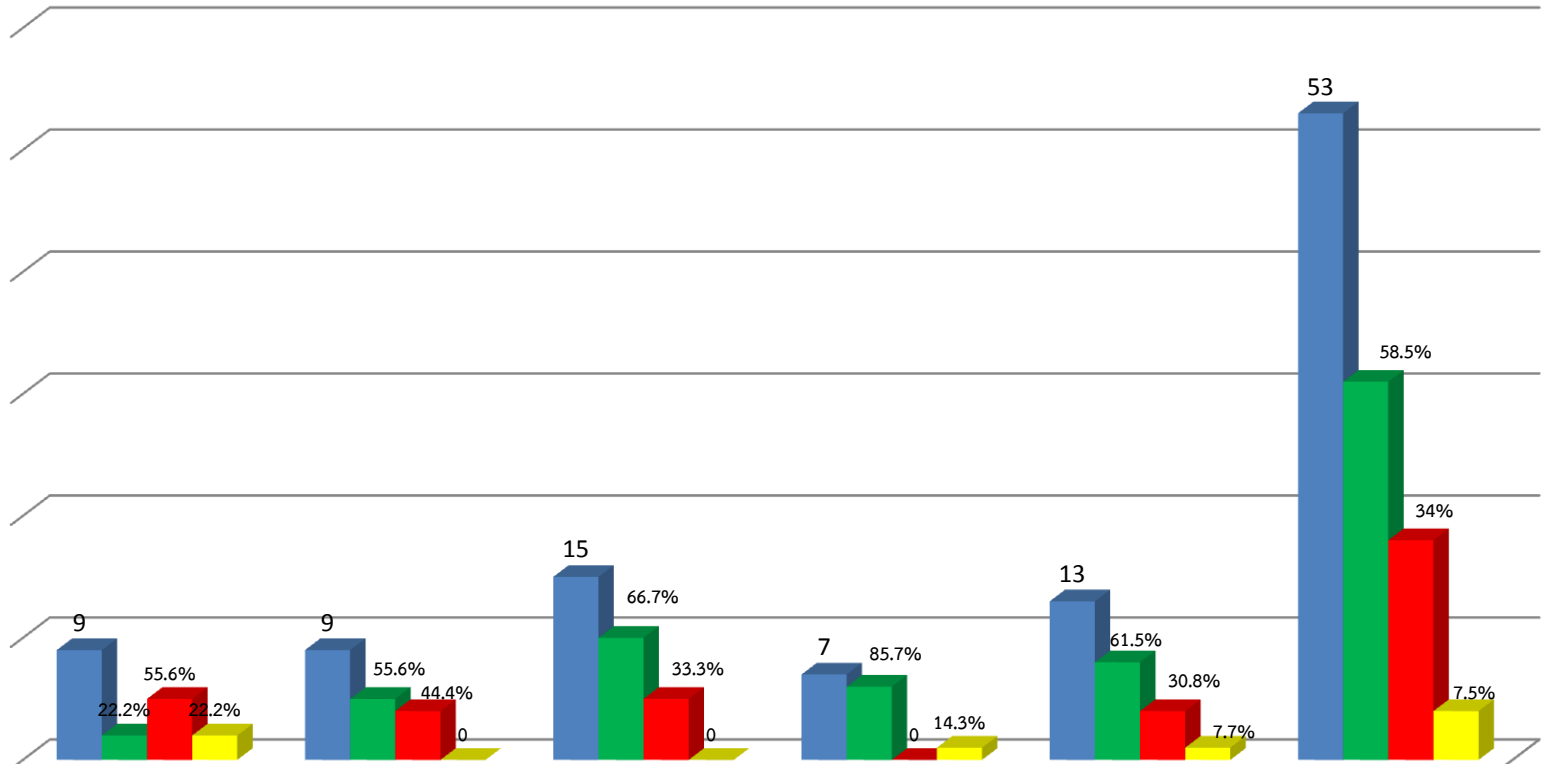


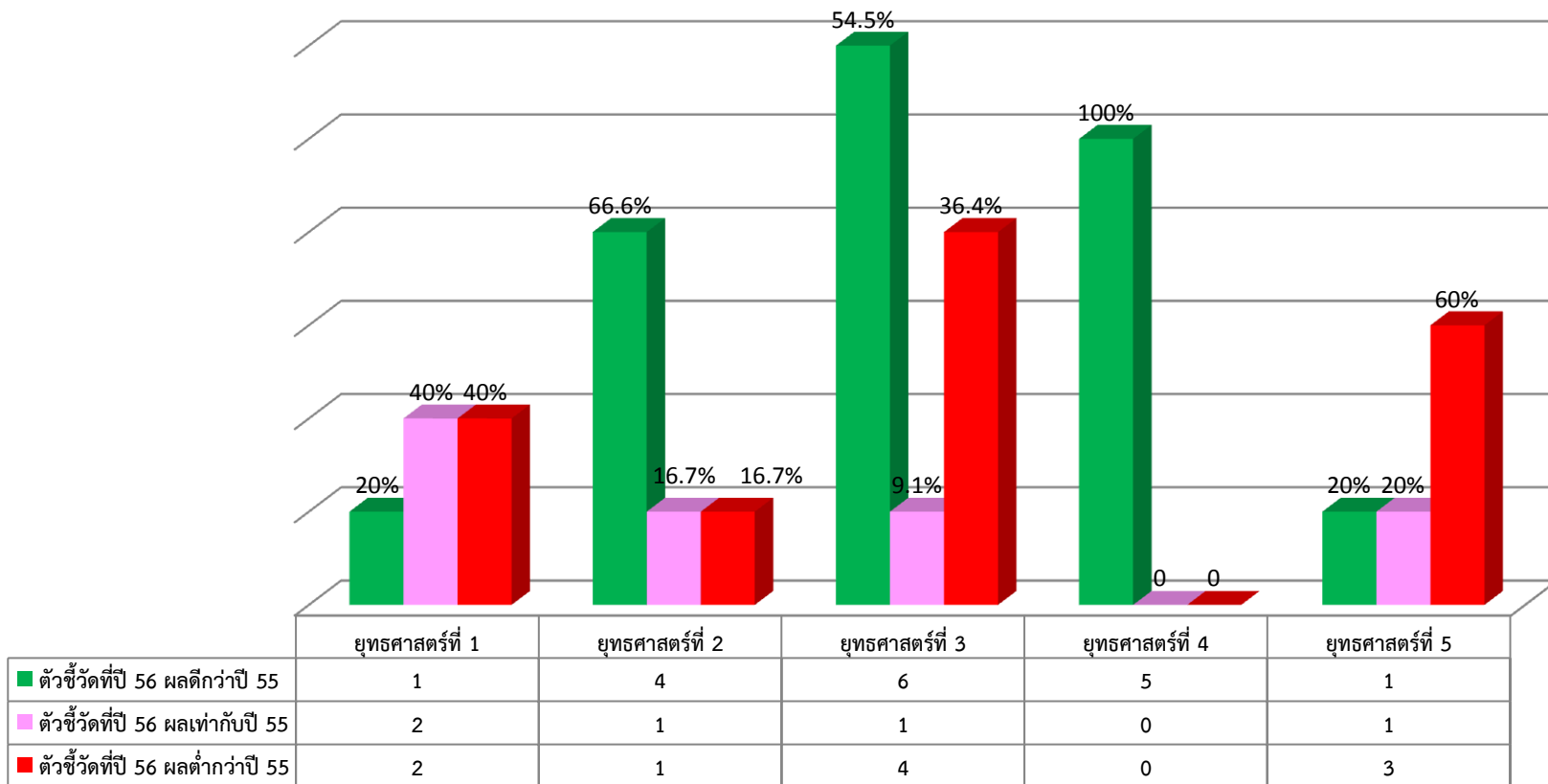
## สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2556

(เปรียบเทียบตัวชี้วัดทั้งหมด ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการปิดไป)



■ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ทั้งหมด	9	9	15	7	13	53
■ ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	2	5	10	6	8	31
■ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	5	4	5	0	4	18
■ อยู่ระหว่างดำเนินการ/ ดำเนินการปิดไป	2	0	0	1	1	4

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2555 และ 2556  
(เปรียบเทียบตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2556 ที่มีผลการดำเนินงานดีขึ้น เท่าเดิม และต่ำกว่าปีงบประมาณ 2555)



หมายเหตุ : มีตัวชี้วัดบางตัวที่ยังไม่สามารถเปรียบเทียบได้ เนื่องจากเริ่มดำเนินการในปี 2556 ต้องนำไปเปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2557

## PDCA - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. 2556-2557

### PLAN

#### 1. กระบวนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2550 คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดสัมมนาระดมสมองเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ กำหนดวิสัยทัศน์ การเป็นสถาบันสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย

2554 สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2554-2558 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาคนบดี

กรกฎาคม 2554 วาระคนบดี ศาสตราจารย์ น.สพ. ดร. อภินันท์ สุประเสริฐ ทีมผู้บริหารคณะได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ 2555-2558 โดยยังใช้วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้คณะผู้บริหารได้นำแนวทางของแผนพัฒนาคณะที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และนโยบายการหาเสียงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2555-2558 โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2554 ในวาระการบริหารครั้งนี้ คณะผู้บริหารได้มีการกำหนดเป้าหมาย(GOAL) ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ในปี 2558 และมีการกำหนดค่านิยมหรืออัตลักษณ์องค์กรให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย คือ IDVETKU และยังคงดำเนินการตามอัตลักษณ์นี้อย่างต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2556-2557 อย่างต่อเนื่อง

#### ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ เน้นการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ให้สอดคล้องกับปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ได้บัณฑิตที่มี ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาชีพสัตวแพทยศาสตร์ มีคุณภาพเป็นสากล ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยังมุ่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง และมีคุณภาพ พร้อมทั้งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยด้วย

#### วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย

#### ภารกิจ

มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพเป็นสากล มีคุณธรรม จริยธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม จัดทำ จัดการงบประมาณและทรัพย์สิน ส่งเสริมบุคลากรให้มีการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ถ่ายทอดความรู้ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

#### ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ที่มีความรู้ ความสามารถ ตามความต้องการของสังคม เพื่อรองรับนโยบายการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมการเลี้ยงสัตว์ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
2. วิจัยและพัฒนา โดยร่วมมือกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการศึกษาวิจัยทางด้านสัตวแพทย์ เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประเทศทางด้านปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยงและสัตว์น้ำ ตลอดจนความปลอดภัยของผู้บริโภคผลิตภัณฑ์จากสัตว์
3. บริการสังคม ถือเป็นงานหลักที่สำคัญในการทำประโยชน์ต่อสังคม โดยเป็นงานบริการในโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 3 แห่ง งานบริการนอกสถานที่ และงานโครงการพัฒนาวิชาการ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยปลูกฝังให้นิสิตและบุคลากรทุกคน มีจิตสำนึกและมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทย

แผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (พ.ศ. 2555-2558)



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2555-2558**

**วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2555-2558**

หลังจากที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะ ตั้งแต่ปี 2551 โดยกำหนดวิสัยทัศน์การเป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 เอเชีย ภายใน 10 ปี ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะผู้บริหารได้ดำเนินการผลักดันการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องจนคณะมีความก้าวหน้าหลายด้าน (รายงานผลการดำเนินงานวาระครบปี พ.ศ. 2551-2554 ฉบับที่ ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย ศักดิ์ภู่อ่วม) จนเปลี่ยนวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีท่านต่อมา ของ ศ.น.สพ.ดร.อภิรักษ์ สุประเสริฐ วาระการดำรงตำแหน่งระหว่างปี พ.ศ. 2555-2558 ได้มีการทบทวนแผนงานและกำหนดแนวทางการพัฒนาคณะตามแผนงานการพัฒนาคณะที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ได้เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ปี 2555-2558 โดยมีสาระสำคัญสรุปดังนี้

**ทิศทางหรือวิสัยทัศน์ขององค์กร**

กำหนดให้เป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย โดยมีกำหนดเป้าหมาย (goal) ในเรื่องระยะเวลาที่ชัดเจนขึ้นคือในปี 2014 (พ.ศ.2558)

**เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ**

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ โดยพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตเป็นพันธกิจสำคัญเป็นอันดับแรกของคณะ พันธกิจด้านงานวิจัยตอบสนองต่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย พันธกิจด้านงานบริการคือจุดแข็งของคณะในการเสริมพลังให้พันธกิจด้านการเรียนการสอนและการวิจัยมีให้มีความเข้มแข็งและโดดเด่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีรายละเอียดโดยย่อ ดังนี้

## **ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพด้านการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตที่คุณภาพสากล เปี่ยมคุณธรรมมีภาวะผู้นำเพื่อสร้างสังคมที่ดีและยั่งยืน**

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับศักยภาพในการสอนและการเป็นต้นแบบของอาจารย์ การปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี (สพ.บ.) การจัดการการเรียนการสอนที่ดีและการส่งเสริมกิจกรรมนิสิต การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพโดยการวัดผลลัพธ์ (Output) คือความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต การสอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพ นอกจากนี้ยุทธศาสตร์นี้ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาหลักสูตรปริญญาโทและเอกระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านวิจัย ยุทธศาสตร์นี้ประกอบไปด้วย 9 กลยุทธ์

**จุดเด่นในการมุ่งสู่การเป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ** คือ การเปิดหลักสูตรปริญญาเอกนานาชาติ (ทางคลินิก) จำนวน 3 หลักสูตร การเปิดหลักสูตรปริญญาโทนานาชาติ และระดับปริญญา การให้ความสำคัญการเตรียมตัวบัณฑิตสัตวแพทย์เพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล โดยเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภาวะผู้นำ ทักษะด้านภาษาและเทคโนโลยี ทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยผ่านการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ (ปรับปรุงหลักสูตร สพ.บ.) กิจกรรมนิสิต การเข้าค่ายธรรมะ การใช้ประโยชน์จากหน่วยงานบริการเพื่อสร้างให้บัณฑิตสัตวแพทย์ศาสตร์ มก. เป็นของดีอย่างปีที่ 9 ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่อไป

## **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมเพิ่มศักยภาพในการวิจัยของบุคลากรเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และเป็นแหล่งวิชาการที่เข้มแข็งของประเทศ**

ยุทธศาสตร์นี้เป้าหมายในการผลิตงานวิจัยโดยผู้บริหารให้ความสำคัญกับจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่/จำนวนนวัตกรรม/จำนวนสิทธิบัตร โดยกำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมและสร้างงานวิจัย 9 กลยุทธ์ โดยการสนับสนุนจากการเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและการริเริ่มโครงการสร้างอาคารสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย การส่งเสริมงานวิจัยทางคลินิกและการสร้างบรรยากาศทางวิชาการโดยการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ แสวงหาแหล่งทุนจากพันธมิตรงบประมาณของยุทธศาสตร์นี้แบ่งออกเป็น

### **จุดเด่นของยุทธศาสตร์นี้จะสนับสนุนวิสัยทัศน์**

การมีศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ การกำหนดกลุ่มวิจัยและตั้งโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อปัญหาของประเทศ การจัดตั้งหน่วยเชี่ยวชาญเฉพาะ (SRU) การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนที่จะผลักดันจำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ร่วมกับการเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษาระดับนานาชาติ

## **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานด้านการบริการวิชาการเพื่อเป็นผู้นำด้านงานบริการวิชาการสัตวแพทย์ชั้นนำระดับชาติและนานาชาติ**

ยุทธศาสตร์นี้เป็นการพัฒนาจุดแข็งของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. ในการมุ่งสู่วิสัยทัศน์ เนื่องจากภารกิจด้านงานบริการมีบทบาทสำคัญทั้งในเรื่องของจำนวนบุคลากร จำนวนเงินรายได้ จำนวนค่าใช้จ่าย อีกทั้งหน่วยงานบริการทั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 4 แห่ง และศูนย์วิจัยฯ (หน่วยงานชั้นสูงโรคสัตว์) ยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญที่ใช้ในการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนางานวิจัย เป้าหมายของยุทธศาสตร์นี้จึงให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาระบบงานบริการเพื่อเข้าสู่การรับรองมาตรฐานกระบวนการให้บริการ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ การบูรณาการงานบริการกับการผลิตบัณฑิตและงานวิจัย (งานวิจัยคลินิก) การมีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการของภาคีฯ การใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสร้างรายได้ให้เพียงพอสำหรับคณะเพื่อดำเนินการตามพันธกิจของคณะ และสุดท้ายการพัฒนางานเพื่อการยอมรับทางด้านวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยกำหนดเป้าหมายการเป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิ (referral hospital) กำหนดตัวชี้วัดให้ทุกโรงพยาบาลสัตว์เพิ่มจำนวนสัดส่วนจำนวน case นัดต่อ case

walk in และกำหนดให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้ง 4 แห่งโดยกำหนดให้มีช่องทางการส่งต่อ case การแลกเปลี่ยนนายสัตวแพทย์ การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีการสื่อสาร (Tele-Grand Round) ส่วนการยอมรับในระดับนานาชาติ มุ่งเน้นการรับฝึกงานของนิสิตต่างชาติ การจัดสัมมนาวิชาชีพระดับนานาชาติ ส่งเสริมความร่วมมือทางคลินิกกับต่างประเทศโดยการเชิญ Visiting Professor เข้ามาปฏิบัติงานร่วมกับคณาจารย์ทั้งด้านการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ และกำหนดกลยุทธ์สร้างศูนย์ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ ยุทธศาสตร์นี้ประกอบไปด้วย 8 กลยุทธ์

#### จุดเด่นของยุทธศาสตร์นี้จะสนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะ

ระบบงานบริการมีมาตรฐานรองรับของโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ การก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิ การเสริมพลังของโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้ง 4 แห่งที่มีจุดเน้นที่โดดเด่นและหลากหลายครอบคลุมทุกสายงานทางวิชาชีพสัตวแพทย์ การมุ่งสู่การเป็น veterinary educational hub of Asia และการส่งเสริมศูนย์ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 และ 5 เป็นยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์คือการพัฒนาองค์กรเพื่อการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (อัตลักษณ์) ที่พึงประสงค์ ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การนำเทคโนโลยีมาเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน การบริหารเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรและประยุกต์ใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการทั้งการประกันคุณภาพ การจัดการความรู้และการบริหารความเสี่ยงมาใช้พัฒนาระบบงานบริการ บริหารจัดการสนับสนุนพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาคมในการบริหาร คณะกรรมาธิการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน การพัฒนาเกณฑ์คงค้างเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร นอกจากนี้ในปีที่ผ่านมาคณะได้มีการลงทุนและแผนการลงทุนในเรื่องของอาคารโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บางเขนและที่จอดรถ รวมทั้งอาคารชั้นสูตรโรคสัตว์กำแพงแสนและครุภัณฑ์ของโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน ซึ่งถึงแม้จะมีงบประมาณแผ่นดินสนับสนุน แต่คณะจำเป็นต้องใช้เงินรายได้(เงินกองทุนพัฒนาคณะ)ร่วมลงทุนจำนวนหนึ่ง ดังนั้นการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อบริหารจัดการเงินรายได้ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากผลกระทบทางการเงินต่อการดำเนินงานของคณะซึ่งยุทธศาสตร์ที่ 4-5 นี้ประกอบด้วย 11 กลยุทธ์

จุดเด่นของยุทธศาสตร์ทั้งสองนี้เน้นด้านการบริหารจัดการองค์กรให้มีความคล่องตัวและทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และให้ได้ว่าซึ่งข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารงานของคณะฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

#### **บทสรุป**

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะฯ ปีงบประมาณ 2555-2558 เกิดจากประสบการณ์และการเรียนรู้ในขบวนการบริหารจัดการพัฒนาคณะในวาระที่ผ่านมา ก่อนปี 2550 บุคลากรในคณะมักมีคำถามถึงทิศทางของการพัฒนา คณะ เมื่อคณะมีการกำหนดวิสัยทัศน์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา คณะ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเริ่มมีคำถามถึงสถานภาพขององค์กรในขณะนั้นว่าต่อน้ององค์กรของเราอยู่ตรงไหนในวงการสัตวแพทย์ในสังคม นอกจากนี้ยังมีคำถามต่าง ๆ ตามมาอีก เช่น คณะฯ จะไปถึงวิสัยทัศน์ได้อย่างไร จะเห็นได้ว่าในช่วงแรกของวาระการบริหาร คณะมีแผนที่จะลงทุนด้านโครงสร้างทั้งอาคาร และครุภัณฑ์มูลค่าสูงจำนวนมาก การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน และแผนกลยุทธ์ด้านการเงินจะมีความสำคัญอย่างมากในอนาคต การพัฒนาสารสนเทศทางการเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสามารถให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจจึงมีความจำเป็นอย่างมาก ประกอบกับการที่คณะมีการลงทุนจำนวนมากในทั้ง 2 วิทยาเขต และโรงพยาบาลสัตว์แห่งใหม่ การเตรียมตัวทางด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับกับการลงทุนของคณะก็มีความจำเป็นต้องทำ

ควบคู่กันไป คณะผู้บริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบจะขับเคลื่อนการบริหารงานของแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไรให้ประสบผลสำเร็จหรือพัฒนาตามวงจรคุณภาพ (PDCA) และจะสื่อสารอย่างไรกับประชาคมให้มีความเข้าใจ และสร้างความร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาคณะให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยที่งานก็ได้ผล และคนทำงานก็มีความสุข สิ่งที่สำคัญนอกเหนือจากการวางแผนและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แล้ว การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ก็มีความจำเป็นอย่างมาก จากการศึกษาที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มี 2 วิทยาเขต 10 ภาควิชา 4 โรงพยาบาลสัตว์ 1 ศูนย์วิจัย การประสานงานและการวางระบบไหลเวียนข้อมูลถือว่ามีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อที่จะได้ข้อมูลที่รวดเร็ว น่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบันสำหรับผู้บริหารในการติดตามประเมินผล และใช้ตัดสินใจในการบริหาร อย่างไรก็ตาม แผนที่ดีที่เขียนออกมาเป็นเพียงการกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานเพื่อจะเดินทางสู่เป้าหมายและเป็นพันธะสัญญา (Commitment) สำหรับผู้บริหารที่มีต่อประชาคม การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทั้งภายนอกและภายในองค์กรอาจจะต้องทำให้มีการเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานตามความเหมาะสมต่อไป

## DO

### **2. การสื่อสารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์**

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับคณะ และมีการกำหนดตัวบ่งชี้ และเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน และถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายสู่ระดับภาควิชา หน่วยงาน โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานคณะและที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์คณะ นอกจากนี้มอบหมายให้ งานแผนและประกันคุณภาพ เวียนเอกสารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ ส่งหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าภาควิชา ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ พร้อมทั้งได้ทำหนังสือติดตามการจัดทำรายละเอียดโครงการของผู้บริหาร ภาควิชาและหน่วยงาน โดยภาควิชาและหน่วยงานให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อขออนุมัติดำเนินการ คณะผู้บริหารได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะฯ ผ่านคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่

- คณะกรรมการการศึกษาประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์
- คณะกรรมการกิจการนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
- คณะกรรมการวิจัยประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์
- คณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการของโรงพยาบาลสัตว์และภาควิชา
- คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะสัตวแพทยศาสตร์

#### ระดับภาควิชาและหน่วยงาน

ภาควิชาและหน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 และมีการดำเนินงานและปฏิบัติตามแผนงานพร้อมทั้งมีการติดตามและรายงานการดำเนินให้กับผู้บริหารคณะได้รับทราบเป็นระยะ

#### ระดับคณะ

รองคณบดีหรือประธานคณะกรรมการที่ใช้ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ตามพันธกิจได้จัดทำนโยบาย แผนงานเพื่อดำเนินโครงการและกิจกรรม ของคณะกรรมการในระดับคณะ และมีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารคณะได้รับทราบเป็นระยะในรูปแบบของการรายงานเป็นวาระเพื่อทราบในกรรมการคณะหรือจัดทำเป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี

## CHECK

### **ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระดับคณะปีงบประมาณ 2556**

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะในปีงบประมาณ 2556 ได้มีการกำหนดให้มีการกำหนดให้มีการจัดทำ management review ของผู้บริหารในระดับคณะเพื่อติดตามผล วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ นอกเหนือจากการติดตามและรายงานผลดำเนินงานตามระบบของงานแผนและประกันคุณภาพโดยปกติ คณะผู้บริหารได้ทำ management review 1 ครั้ง และได้นำเสนอให้กรรมการประจำคณะฯ พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2557 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมได้ดังนี้



**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**  
**ประจำปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน เพื่อผลิตสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิตที่มีคุณภาพสากล เปี่ยมคุณธรรม มีภาวะผู้นำเพื่อสร้างสังคมที่ได้อย่างยั่งยืน  
**เป้าประสงค์** เพื่อพัฒนาสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต มก. ให้ได้รับการยอมรับว่ามีความโดดเด่นเป็นอันดับ 1 ของประเทศ ทั้งทางด้านวิชาการ วิชาชีพ เทียบเท่าสากล มีคุณธรรมและทักษะทางสังคม (human skill) มีภาวะผู้นำ มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่ยั่งยืน

**1.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจ	1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตแต่ละปี	3.92	4.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 3.90 (ตัวบ่งชี้ 2 ของสมศ.) จำแนกเป็น ผลการประเมินฯ ในระดับปริญญาตรี 3.89 (กองแผนงาน มก.) และระดับบัณฑิตศึกษา 3.95 (บัณฑิตวิทยาลัย มก.)	×
2. อาจารย์มีศักยภาพในการสอนนิสิต เป็นต้นแบบในการผลิตนิสิต	2.1 ร้อยละของรายวิชาที่ผลการประเมินมากกว่า 3.51	100%	100%	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	100% (ระบบประเมินสำนักบริการคอมพิวเตอร์ มก.)	/
	2.2 จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	5 คน	5 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รวม 5 คน ลาศึกษาต่อปริญญาเอกต่างประเทศ ได้แก่ อ.น.สพ.พายุ ศรีศุภกร (27 พค.56-26 พค.58) อ.สพ.ญ.นิอร รัตนภพ (1 กย.56-31 สค.59) อ.สพ.ญ.วัลยา ผ่องแผ้ว (24 กย.56-23 กย.58) อ.สพ.ญ.ศุทธิวีร์ เจิมประไพ (1 ตค.55-30 กย.59) และอ.น.สพ.เสลภูมิ ไพเราะ (27 พค.56-26 พค.58) (รายงานกจน.)	/
	2.3 จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ. 4 คน รศ. 1 คน ศ. 1 คน	10 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รวม 4 คน (ผศ. 4 / รศ. 3 / ศ. 4) โดยยื่นประเมินผลการสอน + กพ.อ.03 ได้แก่ (ศ.) รศ.น.สพ.ดร.กิจจา, รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ (รศ.) ผศ.น.สพ.ดร.พิชญ (ผศ.) อ.สพ.ญ.ดร.สุนทรี (รายงานกจน.)	×
3. มีการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์	3.1 หลักสูตร สพ.บ. (ปี 2557) ดำเนินการตามแผน	-	ส่งสกอ. เพื่อพิจารณาหลักสูตร ม.ย. 2556	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการการศึกษา มก. ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2556 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2556 ทั้งนี้คณะทำงานวิเคราะห์หลักสูตรมีมติให้ความเห็นชอบ โดยมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ให้แก้ไข ซึ่งคณะฯ ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว และส่งกลับให้คณะกรรมการการศึกษา มก. พิจารณา เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2556 (รายงานงานบริการการศึกษา)	×
4. บัณฑิตมีคุณภาพสากล มีคุณธรรม มีภาวะผู้นำ มีส่วนร่วมกับสังคม	4.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพ	-	ร้อยละ 80 ของบัณฑิตสพ.บ. ที่สำเร็จการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ดำเนินการปีงบประมาณ 2558 (การสอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพจะเริ่มใช้จริงในปี 2558 – ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ (อ.ปวิรรต รายงาน)	-
5. มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพื่อรองรับงานวิจัย	5.1 จำนวนนิสิตหลักสูตรปริญญาเอกที่รับใหม่	3 คน	10 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รับใหม่ปีการศึกษา 2556 รวม 4 คน ปัจจุบันมีนิสิตหลักสูตรปริญญาเอกทั้งสิ้น 10 คน (รายงานงานบริการการศึกษา)	×
	5.2 จำนวนนิสิตประกาศนียบัตรบัณฑิตที่รับใหม่	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557	-

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	5.3 จำนวนนิสิตปริญญาโทที่เปิดรับใหม่	-	60 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รับใหม่ปีการศึกษา 2556 รวม 43 คน ปัจจุบันมีนิสิตหลักสูตรปริญญาโททั้งสิ้น 91 คน (รายงานงานบริการการศึกษา)	X

### แผนกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1.1 ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี สพ.บ. (เน้นคุณภาพ และภาษา)
- กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างหลักสูตรบัณฑิตศึกษา (มีทุนการศึกษา เน้นคลินิกและนานาชาติ)
- กลยุทธ์ที่ 1.3 รับตรงจบปริญญาตรีมาเรียน สพ.บ. ในโครงการพิเศษ (เรียน 5 ปี)
- กลยุทธ์ที่ 1.4 เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และภาษาอังกฤษ ภาษาจีน
- กลยุทธ์ที่ 1.5 เพิ่มอาจารย์ปริญญาเอก เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ
- กลยุทธ์ที่ 1.6 ศ. คลินิก
- กลยุทธ์ที่ 1.7 เน้นการพัฒนาห้องสมุดและสื่อสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ 1.8 การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

### 1.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1.1 ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรี สพ.บ. (เน้นคุณภาพและภาษา)	1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร สพ.บ. ปี 2557	ส่ง สกอ. เดือน มิถุนายน 2556	ตามเวลา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	เงินรายได้คณะ	200,000 บาท	ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการการศึกษา มก. ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2556 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2556 ทั้งนี้ คณะทำงานวิเคราะห์หลักสูตรมีมติให้ความเห็นชอบ โดยมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะให้แก้ไข ซึ่งคณะฯ ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว และส่งกลับให้คณะกรรมการการศึกษา มก. พิจารณาแล้วเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2556 (รายงานงานบริการการศึกษา)	X
1.2 สร้างหลักสูตรบัณฑิตศึกษา (มีทุนการศึกษา เน้นคลินิกและนานาชาติ)	1.2.1 โครงการรับนิสิตบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท	จำนวนนิสิตที่รับใหม่	60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา/หน่วยบัณฑิตศึกษา	-	-	รับใหม่ปีการศึกษา 2556 รวม 43 คน จำแนกสาขาวิชาได้ ดังนี้ ภายภาคทางสัตวแพทย์ 1 คน จุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์ 3 คน ปรสดีวิทยาทางสัตว 3 คน เภสัชและพิษวิทยาทางการแพทย์ 3 คน พยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์ 1 คน คลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์ 29 คน ระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์ 2 คน วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์และชีวเวชศาสตร์ 1 คน ปัจจุบันมีนิสิตหลักสูตรปริญญาโททั้งสิ้น 91 คน (รายงานงานบริการการศึกษา)	X

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
			56					
	1.2.2 โครงการรับนิสิตบัณฑิตศึกษาระดับปริญญาเอก	จำนวนนิสิตที่รับใหม่	7	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	-	-	รับใหม่ปีการศึกษา 2556 รวม 4 คน หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) 3 คน ปัจจุบันมีนิสิตในหลักสูตร รวม 9 คน และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์และชีวเวชศาสตร์ 1 คน ปัจจุบันมีนิสิตหลักสูตรปริญญาเอกทั้งสิ้น 10 คน (รายงานงานบริการการศึกษา)	X
	1.2.3 โครงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง	ส่ง สภามก. เดือน พฤษภาคม 2556	ตามเวลา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการร่างหลักสูตรฯ	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557 มีการประชุมคณะกรรมการร่างหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง 4 ครั้ง ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 55ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 8 ส.ค. 55 ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 55 ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 55 ปัจจุบันยังขาดข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดรายวิชาในส่วนของภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ทั้งหมด และภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ บางรายวิชา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และประธานกรรมการชุดนี้ได้หมดวาระตามรองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน (รศ.ดร.ธีระ รักความสุข) เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 56	-
1.3 รับตรงจบปริญญาตรี มาเรียน สพ.บ. ในโครงการพิเศษ (เรียน 5 ปี)	1.3.1 โครงการรับนิสิตหลักสูตร สพ.บ. จากผู้สำเร็จปริญญาตรีในโครงการพิเศษ	จำนวนนิสิตที่รับเข้าเรียนจากผู้จบปริญญาตรีในแต่ละปี	30 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	-	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557	-
1.4 เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีภาวะผู้นำคุณธรรม จริยธรรม และภาษาอังกฤษ ภาษาจีน	1.4.1 โครงการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	300 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กองทุนย่อยพัฒนานิสิต	900,000 บาท	มากกว่า 300 คน รวม 6 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 805,534.25 บาท สรุปดังนี้ โครงการพัฒนานิสิตคณะฯ 13-15 ต.ค. 55 นิสิตเข้าร่วม 137 คน งบประมาณ 419,316.75 บาท โครงการสัตวแพทย์อาสาพัฒนาชนบท 16-22 ต.ค. 55 ณ จังหวัดศรีสะเกษ นิสิตเข้าร่วม 90 คน งบประมาณ 100,000 บาท โครงการ รักษ์ เรียนรู้ ร่วมฟื้นฟูธรรมชาติ 23-26 ต.ค. 55 ณ จังหวัดราชบุรี นิสิตเข้าร่วม 77 คน งบประมาณ 43,262.25 บาท โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าภายในและนอกเขตการเรียนการสอน มก. บางเขน ณ ชุมชนซอยพหลโยธิน 45 และชุมชนโรงสูบ วันที่ 17-24 พ.ย. 55 นิสิตเข้าร่วม 141 คน งบประมาณ 70,019.25 บาท โครงการกีฬาสี่สัมพันธ์ 12 ม.ค. 56 นิสิตเข้าร่วม 195 คน งบประมาณ 75,357 บาท โครงการสามสัตว์สัมพันธ์ วันที่ 21-25 ม.ค. 56 นิสิตเข้าร่วม 110 คน งบประมาณ 97,579 บาท (รายงานงานบริการการศึกษา - SAR)	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวน เงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุ เป้าหมาย
	1.4.2 โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	150 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กองทุนย่อยพัฒนานิสิต	300,000 บาท	340 คน จากโครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานสำหรับนิสิตคณะ ชั้นปีที่ 4 ประจำปี 2556 วันที่ 29 ส.ค. - 1 ก.ย. 56 ณ จังหวัดนครราชสีมา (รายงานงานบริการการศึกษา - SAR) 110 คน และโครงการไหว้ครู ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสน 247 คน	/
	1.4.3 โครงการอบรมภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	150 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กองทุนย่อยพัฒนานิสิต	450,000 บาท	217 คน จาก 2 โครงการ ดังนี้ โครงการเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการนำเสนอผลงาน สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 6 ประจำปีการศึกษา 2555 เดือนตุลาคม 2555 นิสิตเข้าร่วม 24 คน โครงการเสริมทักษะด้านภาษา สำหรับนิสิต ชั้นปีที่ 4 และ 5 ประจำปีการศึกษา 2555 (มิ.ย. 55 - มี.ค. 56) นิสิตเข้าร่วม 193 คน ใช้งบประมาณ 37,281.50 บาท (รายงานงานบริการการศึกษา - SAR)	/
	1.4.4 โครงการอบรมภาษาที่สาม (จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม มลายู) ให้กับนิสิต	จำนวนนิสิตเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	20 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กองทุนย่อยพัฒนานิสิต	-	193 คน ในโครงการเสริมทักษะด้านภาษา สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 และ 5 ประจำปีการศึกษา 2555 (มิ.ย. 55 - มี.ค. 56) งบประมาณ 37,281.50 บาท (รายงานงานบริการการศึกษา - SAR)	/
	1.4.5 โครงการสัตว์แพทย์อาสาอาเซียน	จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ	40 คน	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินสนับสนุนจากเอกชน	1,300,000 บาท	60 คน ในโครงการสัตว์แพทย์อาสาอาเซียน ดำเนินการตั้งแต่ 29 เม.ย. - 21 พ.ค. 56 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากบริษัท CPF ผู้เข้าร่วมเป็นบุคลากรสาขาสัตวแพทย์และนิสิตจากกลุ่มประเทศอาเซียนและประเทศที่สนใจรวม 8 ประเทศ (SAR ปีการศึกษา 2555)	/
1.5 เพิ่มอาจารย์ปริญาเอก เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.5.1 โครงการพัฒนาคุณวุฒิปริญาเอกอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญาโท-เอกต่อปี	4 คน	คณบดี	กองทุนพัฒนาคณะ + ทุนจากภายนอกคณะ	2,500,000 บาท	5 คน ลาศึกษาต่อปริญาเอกต่างประเทศ ได้แก่ อ.น.สพ.พายุ ศรีสุภกร (27 พค.56-26 พค.58) อ.สพ.ญ.นิอร รัตนภพ (1 กย.56-31 สค.59) อ.สพ.ญ.ศุทธิวีร์ เจริญประไพ (1 ตค.55-30 กย.59) อ.น.สพ.เสลภูมิ ไพเราะ (27 พค.56-26 พค.58) อ.สพ.ญ.วัลยา ผ่องแผ้ว (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น) (24 กย.56-23 กย.58) (รายงานกจน.)	/
	1.5.2 โครงการเตรียมความพร้อมการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งวิชาการของอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	10 คน	คณบดี	กองทุนพัฒนาคณะ	1,800,000 บาท	รวม 4 คน (ผศ. 1 / รศ. 1 / ศ. 2) โดยยื่นประเมินผลการสอน + กพ.อ.03 ได้แก่ (ศ.) รศ.น.สพ.ดร.กิจจา, รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ (รศ.) ผศ.น.สพ.ดร.พิชญ์ (ผศ.) อ.สพ.ญ.ดร.สุนทรี (รายงานกจน.)	x

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1.6 ศ.คลินิก	1.6.1 โครงการศึกษาแนวทางการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ทางคลินิกด้านสัตวแพทย์	ผลการศึกษาแนวทางการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ทางคลินิกด้านสัตวแพทย์	ปรับแผน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้คณะ	10,000 บาท	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557	-
1.7 เน้นการพัฒนาห้องสมุดและสื่อสารสนเทศ	1.7.1 โครงการคัดเลือกหนังสือเข้าห้องสมุด	จำนวนหนังสือที่ได้รับการคัดเลือก	100 เล่ม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	500,000 บาท	154 เล่ม รวมงบประมาณจัดซื้อ 293,965.50 บาท	/
1.8 การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	1.8.1 โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในสาขาสัตวแพทยศาสตร์	จำนวนคณาจารย์เข้าร่วมสัมมนา	50 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	25 คน ในโครงการการบรรยายพิเศษ เรื่อง การวิจัยในชั้นเรียนและการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 25 ธ.ค. 2555 ใช้งบประมาณ 10,300 บาท	x
	1.8.2 โครงการพัฒนาคณาจารย์ด้านเทคนิคการสอน การวัดประเมินผล อย่างมีคุณภาพ	จำนวนคณาจารย์เข้าร่วมสัมมนา	50 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	มากกว่า 50 คน ใน 5 โครงการ งบประมาณ 30,910 บาท ดังนี้ โครงการบรรยายทางวิชาการ เรื่องการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (PBL) 5 ธ.ค. 55 เข้าร่วม 32 คน งบประมาณ 12,342 บาท โครงการศึกษาดูงานการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (PBL) กลุ่มย่อย 3 ธ.ค. 55 ณ สถานวิทยาศาสตร์ปริคคลินิก คณะแพทยศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์ เข้าร่วม 6 คน งบประมาณ 3,665 บาท โครงการระดมสมองเพื่อร่วมออกข้อสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ ครั้งที่ 1 วันที่ 4 ธ.ค. 2555 โครงการอบรมการกรอก มคอ. 3 ออนไลน์ 11 ธ.ค. 2555 เข้าร่วม 11 คน งบประมาณ 4,603 บาท โครงการการบรรยายพิเศษ เรื่องการวิจัยในชั้นเรียนและการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 25 ธ.ค. 2555 เข้าร่วม 20 คน ใช้งบประมาณ 10,300 บาท (SAR ปีการศึกษา 2555)	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	1.8.3 โครงการจัดทำผลงานวิจัยชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	3 ชิ้น	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	30,000 บาท	จำนวน 5 เรื่อง จาก 5 ภาควิชา ดังนี้ 1) “การศึกษาความคิดเห็นต่อรูปแบบการสอบปฏิบัติการย่อยวิชานิติศาสตร์ของนิสิตชั้นปีที่ 2” นำผลไปปรับปรุงการสอนรายวิชา 01501213 โดย อ.น.สพ. มนต์รี ภัทรพนาวิน ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 2) “การเปรียบเทียบผลการทดสอบจากการสอบปฏิบัติการด้วยกล้องจุลทรรศน์และสื่อการสอนวีดิทัศน์” นำผลไปปรับปรุงการสอนรายวิชา 01504311 โดยภาควิชาพยาธิวิทยา 3) “การศึกษาเรื่องประสิทธิภาพการเรียนการสอนบทปฏิบัติการภาควิชาเภสัชวิทยา : การเรียนกลุ่มปฏิบัติการโดยการหมุนเวียนทุกครั้ง” นำผลไปปรับปรุงการสอนรายวิชา 01505311 และ 01505312 โดยคณาจารย์ภาควิชาเภสัชวิทยา 4) “การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนด้วยการนั่งสมาธิก่อนเรียน” นำผลไปปรับปรุงการสอนรายวิชา 01510532 โดย อ.สพ.ญ.ดร.สุกัญญา ทองรัตน์สกุล ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ 5) “การศึกษารูปแบบการเรียนรู้ของนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ชั้นปีที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2555” นำผลไปปรับปรุงการสอนรายวิชาโรคสัตว์ปีก 1 (01505531) โดย อ.น.สพ.เกรียงไกร วิฑูรเสถียร ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ (SAR ปีการศึกษา 2555)	/
	1.8.4 โครงการคลังข้อสอบสำหรับการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์	จำนวนข้อสอบ	50 ข้อ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	30,000 บาท	157 ข้อ (ส่งเมื่อ 17 ธันวาคม 2555 จำนวน 96 ข้อ ส่งเมื่อ 3 ตุลาคม 2555 จำนวน 61 ข้อ)	/
	1.8.5 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์	ร้อยละจำนวนนิสิตกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	30,000 บาท	มากกว่าร้อยละ 90 จากการจัดทั้งสิ้น 3 ครั้ง และไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ (อ.ปวีรบรรต) รายงาน)	/
		ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านใบอนุญาต		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	-	ดำเนินการปีงบประมาณ 2558 (การสอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพจะเริ่มใช้จริงในปี 2558 – ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ (อ.ปวีรบรรต) รายงาน)	-

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ส่งเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำวิจัยของบุคลากรเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และเป็นแหล่งวิชาการที่เข้มแข็งของประเทศ  
**เป้าประสงค์** พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการทำวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมของบุคลากรในคณะสร้างความรับรู้และความตระหนัก สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัย เพื่อเป็นแหล่งวิชาการที่เข้มแข็งของประเทศ

### 2.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1. บุคลากรมีศักยภาพในการวิจัย	1.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุน/อาจารย์ประจำ (ปี)	6,800,773 บาท	27,000,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	37,594,462 บาท จำแนกเป็น ทุนสนับสนุนของมก. 23 โครงการ เป็นเงิน 3,905,833 บาท ทุนสนับสนุนจากเงินนอกงบประมาณ 36 โครงการ เป็นเงิน 33,688,629 บาท	/
	1.2 จำนวนโครงการวิจัย/อาจารย์ประจำ	25 โครงการ	0.65 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	0.42 โครงการต่อคน ทุนสนับสนุนของมก. 23 โครงการ จากเงินนอกงบประมาณ 36 โครงการ รวมทั้งสิ้น 59 โครงการ อาจารย์ประจำรวม 141 คน (สวพ.มก.)	x
	1.3 จำนวนผลงานที่เผยแพร่/อาจารย์ประจำ	37 ผลงาน	0.65 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	0.55 ผลงานต่อคน ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ 9 เรื่อง นานาชาติ 37 เรื่อง ผลงานนำเสนอในการประชุมวิชาการ ระดับชาติ 11 เรื่อง นานาชาติ 21 เรื่อง รวม 78 เรื่อง อาจารย์ประจำรวม 141 คน (สวพ.มก.)	x
	1.4 จำนวนสิทธิบัตร และ/หรืออนุสิทธิบัตร (ที่ยื่นขอ)	1 ผลงาน	1 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	1 ผลงาน ได้แก่ การประดิษฐ์ วัคซีนต่อต้านเห็บโค โดย รศ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ ภาควิชาปรสิตวิทยา อยู่ระหว่างการพิจารณาจดสิทธิบัตรจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา (SAR ปีการศึกษา 2555)	/
2. พัฒนาระบบงานและปัจจัยสนับสนุนการทำงานวิจัย	2.1 มีระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยที่ได้มาตรฐาน	-	มีอาคารเลี้ยงสัตว์ทดลองมาตรฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ยังไม่แล้วเสร็จ แต่ปีงบประมาณ 2556 มีการก่อสร้างโรงเรือนแพะ 1 โรงเรือนงบประมาณ 670,000 บาท และปรับปรุงโรงเรือนรีดนม งบประมาณ 760,000 บาท (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน รายงาน)	x
	2.2 จัดตั้งศูนย์เครื่องมือวิจัยกลาง (central lab)	-	จัดตั้งหน่วยเครื่องมือกลางแล้วเสร็จ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	แล้วเสร็จ คณะกรรมการร่างหลักเกณฑ์การใช้เครื่องมือ central lab ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ (คำสั่งคณะฯ ที่ 152/2556 ลว. 1 ต.ค.56) ประชุม 2 ครั้ง (24 ต.ค. 56 และ 27 พ.ย. 56) มีประกาศคณะฯ เรื่อง ระเบียบการใช้เครื่องมือ Central Lab ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะฯ ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556	/
3. เป็นแหล่งวิชาการที่เข้มแข็ง	3.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนโดยตรง	2 โครงการ	5 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	5 โครงการ (ข้อมูลจากเว็บไซต์ของ สวพ.มก.)	/
	3.2 จำนวนโครงการวิจัยที่เป็นความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ	-	5 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	1 โครงการ (ข้อมูลจากเว็บไซต์ของ สวพ.มก.)	x
	3.3 จำนวนการประชุมวิชาการด้านวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	3 ครั้ง	2 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	2 ครั้ง การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปี วิทยาเขตบางเขน และวิทยาเขตกำแพงแสน	/

## แผนกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง
- กลยุทธ์ที่ 2.2 การหาแหล่งทุนเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ 2.3 การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางเพื่อการวิจัย
- กลยุทธ์ที่ 2.4 การส่งเสริม / สนับสนุนการยื่นจดสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร
- กลยุทธ์ที่ 2.5 การสนับสนุนการจัดประชุม อบรม สัมมนาในสาขาเฉพาะ
- กลยุทธ์ที่ 2.6 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (นักวิทยาศาสตร์) เพื่อช่วยงานวิจัย
- กลยุทธ์ที่ 2.7 การพัฒนาการวิจัยทางคลินิก
- กลยุทธ์ที่ 2.8 การพัฒนาทีมงานวิจัยและศูนย์วิจัยเฉพาะทาง
- กลยุทธ์ที่ 2.9 การพัฒนางานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยที่ได้มาตรฐาน

## 2.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
2.1 การสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง	2.1.1 โครงการสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่	จำนวนเงินที่จัดสรร	500,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	เงินรายได้คณะ	500,000 บาท	177,500 บาท 1. ผลการตกค้างของสารกลุ่มออร์กาโนคลอรีนและโลหะหนักในชนและไขเป็ด ภาควิชาเภสัชวิทยา 47,500 บาท 2. การสำรวจและมาตรการลดปริมาณเชื้อโรคในอากาศที่พบในโรงพยาบาลสัตว์ ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ 42,500 บาท 3. การแสดงออกของโปรตีนคลาวดินในสุนัขที่เป็นโรคผิวหนังอะโทปี ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 37,500 บาท 4. การตรวจหาความชุกโมเลกุลและความหลากหลายทางพันธุกรรมของเชื้อ Theileria spp. ในโคนมและกระบือปลักในประเทศไทย ภาควิชาปรสิตวิทยา 50,000 บาท	×
2.2 การหาแหล่งทุนเชิงรุก	2.2.1 โครงการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยแบบบูรณาการ	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนต่ออาจารย์ประจำ	0.65 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	-	-	0.42 โครงการต่อคน ทุนสนับสนุนของมก. 23 โครงการ จากเงินนอกงบประมาณ 36 โครงการ รวมทั้งสิ้น 59 โครงการ อาจารย์ประจำรวม 141 คน (สวพ.มก.)	×
		จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนโดยตรง	5 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	-	-	5 โครงการ (ข้อมูลจากเว็บไซต์ของ สวพ.มก.)	/
		จำนวนโครงการวิจัยที่เป็นความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ	5 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	-	-	1 โครงการ (ข้อมูลจากเว็บไซต์ของ สวพ.มก.)	×



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
2.3 การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางเพื่อการวิจัย	2.3.1 โครงการจัดสร้างห้องปฏิบัติการกลางเพื่องานวิจัย	จัดตั้งหน่วยห้องปฏิบัติการกลาง	ดำเนินการตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	เงินรายได้คณะ	20,000,000 บาท	แล้วเสร็จ คณะกรรมการร่างหลักเกณฑ์การใช้เครื่องมือ central lab ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ (คำสั่งคณะฯ ที่ 152/2556 ลว. 1 ต.ค.56) ประชุม 2 ครั้ง (24 ต.ค. 56 และ 27 พ.ย. 56) มีประกาศคณะฯ เรื่อง ระเบียบการใช้เครื่องมือ Central Lab ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะฯ ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556	/
2.4 การส่งเสริม/สนับสนุนการยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	2.4.1 โครงการสนับสนุนการยื่นจดสิทธิบัตร	สิทธิบัตรและ/หรือ อนุสิทธิบัตร (ที่ยื่นขอ)	1 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	เงินรายได้คณะ	400,000 บาท	1 ผลงาน การประดิษฐ์ วัคซีนต่อต้านเห็บโค โดย รศ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ ภาควิชาปรสิตวิทยา อยู่ระหว่างการพิจารณาการจดสิทธิบัตรจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา (SAR ปีการศึกษา 2555)	/
2.5 การสนับสนุนการจัดประชุม อบรมสัมมนาในสาขาเฉพาะ	2.5.1 โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปี	จำนวนการประชุมวิชาการ ในสาขาเฉพาะระดับชาติและนานาชาติ	2 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	เงินรายได้คณะ	2,400,000 บาท	2 ครั้ง การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปี วิทยาเขตบางเขน และวิทยาเขตกำแพงแสน	/
2.6 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (นักวิทยาศาสตร์) เพื่อช่วยงานวิจัย	2.6.1 โครงการส่งเสริมนักวิทยาศาสตร์เป็นหัวหน้าโครงการ / ผู้ร่วมวิจัย	จำนวนผลงานที่เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ (เรื่อง/ปี)	0.65 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	-	-	0.55 ผลงานต่อคน ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ 9 เรื่อง นานาชาติ 37 เรื่อง ผลงานนำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติ 11 เรื่อง นานาชาติ 21 เรื่อง รวม 78 เรื่อง อาจารย์ประจำรวม 141 คน (สวพ.มก.)	x
2.7 การพัฒนาการวิจัยทางคลินิก	2.7.1 โครงการพัฒนางานวิจัยทางคลินิก	จำนวนงบประมาณที่จัดสรรสำหรับนักวิจัยทางคลินิก	1,000,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/คณะกรรมการวิจัย	เงินรายได้คณะ	1,000,000 บาท	คณะฯ มีงบประมาณสนับสนุนภาควิชาละ 1,000,000 บาท	/
2.8 การพัฒนางานบัณฑิตศึกษาเพื่อสนับสนุนวิจัยเฉพาะทาง	2.8.1 โครงการจัดตั้งหน่วยบัณฑิตศึกษา	มีหน่วยบัณฑิตศึกษา	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	350,000 บาท	มีหน่วยบัณฑิตศึกษา สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานเลขานุการ	/
	2.8.2 โครงการจัดสรรทุนผู้ช่วยนักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนทุน	10 ทุน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้คณะ	2,000,000 บาท	รวม 9 ทุน มีการเบิกเงินสำรองจ่ายทุนสนับสนุนผู้ช่วยวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาปีการศึกษา 2555 เป็นจำนวนเงิน 859,200 บาท (รายงานงานการเงินฯ)	x
2.9 การพัฒนางานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยที่ได้มาตรฐาน	2.9.1 โครงการพัฒนาระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลองที่ได้มาตรฐาน	ระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยที่ได้มาตรฐาน	ดำเนินการตามแผน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	เงินรายได้คณะ	10,000,000 บาท	ยังไม่แล้วเสร็จ แต่ปีงบประมาณ 2556 มีการก่อสร้างโรงเรือนแพะ 1 โรงเรือน งบประมาณ 670,000 บาท และปรับปรุงโรงเรือนรีดนม งบประมาณ 760,000 บาท (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูงตรโรคส์ตัว กำแพงแสน รายงาน)	x

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** เป็นผู้ดำเนินการให้บริการทางวิชาการสัตวแพทยระดับชาติและนานาชาติ

**เป้าประสงค์** มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งทางด้านงานบริการวิชาการสัตวแพทยบริหารจัดการ ของหน่วยงานบริการวิชาการของคณะโดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถบูรณาการงานผลิตบัณฑิตและงานวิจัยเพื่อเป็นที่พึงของสังคม

### 3.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1. การให้บริการวิชาการมีคุณภาพมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	1.1 รพส.มก. ผ่านมาตรฐาน KU-AHA	ตรวจรับรอง	ผ่านมาตรฐาน ขบวนการให้บริการ 100% อย่างน้อย 1 แห่ง	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	ไม่มีหน่วยงานผ่านมาตรฐานขบวนการ ดังนี้ รพส.มก.บางเขน 59.43% รพส.มก.กำแพงแสน 52.83% รพส.มก.หนองโพ 53.36% รพส.มก.มหิวหิน 49.45% (รายงานผลการตรวจเยี่ยม โรงพยาบาลสัตว์ มก. ตามมาตรฐาน KU-AHA ระหว่างวันที่ 25-29 มีนาคม 2556)	x
			ผ่านมาตรฐาน โครงสร้าง 75% อย่างน้อย 1 แห่ง		ผ่าน 1 หน่วยงาน ได้แก่ รพส.มก.บางเขน 88.89% อีก 3 หน่วยงานไม่ผ่าน ดังนี้ รพส.มก.กำแพงแสน 65.42% รพส.มก.หนองโพ 60.91% รพส.มก.มหิวหิน 63.87% (รายงานผลการตรวจเยี่ยม โรงพยาบาลสัตว์ มก. ตามมาตรฐาน KU-AHA ระหว่างวันที่ 25-29 มีนาคม 2556)	/
	1.2 จำนวนเทคนิค/วิธีการตรวจที่เปิดให้บริการผ่านการรับรองจากภายนอก	ไม่มีกิจการดำเนินการ	อย่างน้อย 1 เทคนิค/วิธีการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ชั้นสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	1 ระบบ งานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีการตรวจรับรองจากภายนอก ได้แก่ การทดสอบระหว่างห้องปฏิบัติการ (Interlaboratory comparison) การทดสอบภูมิคุ้มกันโรคใช้หัวดินกนในซีรัม	/
2. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจสูงสุด	2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในหน่วยงานบริการ (แยกหน่วย)	รพส.บข. 3.98 รพส.หนองโพ 4.20 รพส.ห้วยหิน 4.28 รพส.ภพส. -	4.00 ทุกหน่วยงาน	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	ไม่ผ่าน 1 หน่วยงาน ได้แก่ รพส.มก.บางเขน 3.58 อีก 3 หน่วยงานผ่าน ดังนี้ รพส.มก.กำแพงแสน 4.14 รพส.มก.หนองโพ 4.34 รพส.มก.ห้วยหิน 4.26 (รายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2556)	x
3. มีรายได้จากการบริการเพื่อพัฒนาหน่วยงาน	3.1 จำนวนเงินรายได้จากงานบริการวิชาการ (ไม่รวมเงินโอน)	250,837,862 บาท	250,000,000 บาท	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 รวม 314.34 ล้านบาท รายรับปกติ รพส.มก.บางเขน 101.90 ล้านบาท รพส.มก.กำแพงแสน 21.83 ล้านบาท รพส.มก.หนองโพ 13.25 ล้านบาท รพส.มก.ห้วยหิน 10.31 ล้านบาท หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน 2.37 ล้านบาท หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน 7.23 ล้านบาท รายรับโครงการพัฒนาวิชาการ รพส.มก.บางเขน 107.57 ล้านบาท รพส.มก.กำแพงแสน 13.51 ล้านบาท รพส.มก.หนองโพ 13.83 ล้านบาท รพส.มก.ห้วยหิน 8.26 ล้านบาท หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน ..... หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน 14.28 ล้านบาท (งานแผนฯ สรุบบนโดยใช้ข้อมูลงานการเงินฯ)	/

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	3.2 ร้อยละของกำไรสุทธิจากงานบริการวิชาการ	-	15%	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 รวม 19.16% จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ รพส.มก.บางเขน 32.99% รพส.มก.กำแพงแสน 13.08% รพส.มก.หนองโพ 11.13% รพส.มก.หัวหิน 6.49% หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน 13.24% หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน 6.81% (งานแผนฯ สรุปโดยใช้ข้อมูลงานการเงินฯ)	/
4. งานบริการวิชาการได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1 จำนวนโครงการสัมมนาในระดับนานาชาติที่คณะดำเนินการ	3 โครงการ	7 โครงการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	1 โครงการ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมนานาชาติ โครงการสัตวแพทยอาสา อาเซียน (ASEAN Veterinary Volunteer Project 2013) เป็นการดำเนินงานร่วมกันของทุกโรงพยาบาลสัตว์ มก. ระหว่างวันที่ 29 เมษายน – 21 พฤษภาคม 2556	x
	4.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่มาใช้บริการฝึกงาน	18 คน	50 คน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	48 คน (รายงานหน่วยวิเทศสัมพันธ์) ส่วนรายงานจากต้นหน่วยดังนี้ รพส.มก.บางเขน 39 คน รพส.มก.กำแพงแสน 7 คน รพส.มก.หนองโพ 2 คน (Roxanne Griffioen, HenrietteBruggink) รพส.มก.หัวหิน นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 4 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 5 จำนวน 1 คน	x
	4.3 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวินิจฉัยระดับนานาชาติ	2 ศูนย์	1 ศูนย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์เนื้องอก และศูนย์สัตว์เลี้ยงสูงวัย (รายงานผลการดำเนินงานครบรอบปีที่ 2)	x
	4.4 จำนวนฟาร์มปศุสัตว์ที่เป็นเครือข่ายงานบริการวิชาการ	166 ฟาร์ม (รพส.หนองโพ)	300 ฟาร์ม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	รวม 305 ฟาร์ม ดังนี้ รพส.มก.กำแพงแสน 100 แห่ง รพส.มก.หนองโพ 205 แห่ง รพส.มก.บางเขน และหัวหิน ไม่มี (รายงานจากต้นหน่วย)	/
	4.5 จำนวนสถานพยาบาลสัตว์ที่ส่งต่อในการรักษา	75 แห่ง	50 แห่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	รวมมากกว่า 300 แห่ง ดังนี้ รพส.มก.บางเขน 321 แห่ง รพส.มก.กำแพงแสน 19 แห่ง รพส.มก.หนองโพ 30 แห่ง รพส.มก.หัวหิน ไม่มี (รายงานต้นหน่วย)	/
5. งานบริการวิชาการของภาควิชา	5.1 จำนวนโครงการบริการของภาควิชา (โครงการพัฒนาวิชาการ)	15 โครงการ	10 โครงการ	หัวหน้าภาควิชา	รวม 11 โครงการ 1. โครงการพัฒนาการผลิตสไลด์เนื้อถาวรและตัวอย่างสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและวิจัย 2. โครงการบริการและฝึกอบรมสื่อการสอน หุ่นจำลองยางพารา - ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ 3. โครงการพยาธิวินิจฉัย - ภาควิชาพยาธิวิทยา 4. โครงการประเมินความเสี่ยงโรควัวบ้าของประเทศไทย - ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ 5. โครงการตรวจวิเคราะห์คุณภาพวัตถุดิบอาหารสัตว์ ศึกษาแนวทางแก้ปัญหา และพัฒนาด้านโภชนศาสตร์ - ภาควิชาสรีรวิทยา 6. โครงการพัฒนาวิชาการ เรื่อง การวิจัยพัฒนาการตรวจภูมิคุ้มกันหลังการติดเชื้อมีอาร์เอสและพีอีดีโดยวิธี (ELISA) และ 7. โครงการพัฒนาวิชาการ เรื่อง การวิจัยพัฒนาการตรวจภูมิคุ้มกันหลังการติดเชื้อมีอาร์เอสและพีอีดีโดยตรวจวิธี SN Titer - ภาควิชาเวชศาสตร์และ	/

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
					ทรัพยากรการผลิตสัตว์ 8. โครงการการตรวจวินิจฉัยทางไวรัสและซีรัมวิทยา สัตว์เศรษฐกิจ - ภาควิชาจุลชีววิทยา 9. โครงการการให้บริการตรวจวินิจฉัยโรคทางปรสิตวิทยา - ภาควิชาปรสิตวิทยา 10. โครงการการศึกษา ลักษณะทางพันธุกรรมและอาการแสดงออกทางคลินิกของโรคจอบประสาทตา เลื่อมในสุนัข - ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง 11. โครงการการศึกษาความผันแปรของยีนส์ myostation ในกระบือปลักของไทย - ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า (รายงานจากต้นหน่วย)18	
6. บูรณาการงานผลิตบัณฑิต งานวิจัยและงานบริการวิชาการ	6.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการวิชาการ	1 โครงการ	1 โครงการ	หัวหน้าภาควิชา	รวม 5 โครงการ 1. โครงการตรวจวิเคราะห์คุณภาพวัตถุดิบอาหารสัตว์ ศึกษาแนวทางแก้ปัญหา และพัฒนาด้านโภชนศาสตร์ - ภาควิชาสัตววิทยา 2. โครงการประเมินความเสี่ยงโรควัวบ้าของประเทศไทย - ภาควิชาสัตวแพทย สาธารณสุขศาสตร์ 3. โครงการวิจัย เรื่อง การศึกษาแนวทางปฏิบัติในการจัดการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของการเกิดปัญหา EMS - ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ 4. นวัตกรรมวิจัยและงานบริการวิชาการมาบูรณาการกับการเรียนการสอน รายวิชา 01509321 - ภาควิชาปรสิตวิทยา 5. โครงการการตรวจวินิจฉัยทางไวรัสและซีรัมวิทยา สัตว์เศรษฐกิจ - ภาควิชาจุลชีววิทยา (รายงานจากต้นหน่วย)	/
	6.2 จำนวนโครงการ ปัญหาพิเศษและงานวิจัยทางคลินิก	34 โครงการ	30 โครงการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	รวม 33 โครงการ โครงการปัญหาพิเศษ 24 โครงการ (การนำเสนอปัญหาพิเศษของนิสิตชั้นปีที่ 6 ครั้งที่ 22 วันที่ 8-9 ธ.ค.55) โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน 7 ผลงาน โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ 2 ผลงาน (1. ปัจจัยเสี่ยงของโรค Bovine Viral Diarrhea ของฟาร์มโคนมสหกรณ์โคนมท่าม่วง จ.กาญจนบุรี (น.สพ.ศุภชาติ ปานเนียม) 2. โครงการการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระดับภูมิคุ้มกันของลูกวัวในนมแม่ที่เลี้ยงในฟาร์มเกษตรกรรายย่อยในเขตภาคตะวันตกของประเทศไทย (สพ.ญ.สุปภาดา คณานัน)) โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน และหัวหิน ไม่มี (รายงานจากต้นหน่วย)	/
	6.3 จำนวนวันฝึกงานนิสิตของหน่วยงานบริการ	-	1,500 วันฝึกงาน/ปี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	รวมมากกว่า 1,500 วันฝึกงาน/ปี (รายงานจากต้นหน่วย) รพส.มก.บางเขน 608 วัน รพส.มก.กำแพงแสน รายงาน 443 วัน (นิสิตในคณะฯ 48 คน 158 วัน นิสิตนอกคณะฯ 4 คน 120 วัน นิสิตต่างชาติ 7 คน 168 วัน) รพส.มก.หนองโพ รายงาน 1,874 วัน (นิสิตในคณะฯ 160 คน 101 วัน นิสิตนอกคณะฯ 7 คน 63 วัน) รพส.มก.หัวหิน รายงาน 1,211 วัน (นิสิตในคณะฯ 62 คน 698 วัน นิสิตนอกคณะฯ 48 คน 638 วัน นิสิตต่างชาติ 7 คน 71 วัน)	/

### แผนกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 3.1 การบริการมีคุณภาพได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและสวัสดิภาพสัตว์ (University Social Response and animal welfare)
- กลยุทธ์ที่ 3.3 บูรณาการงานผลิตบัณฑิต งานวิจัยและงานบริการวิชาการ
- กลยุทธ์ที่ 3.4 เป็นที่พึ่งของสังคมเมื่อเกิดปัญหา
- กลยุทธ์ที่ 3.5 เป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิ
- กลยุทธ์ที่ 3.6 เป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดองค์ความรู้ระดับนานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ 3.7 เป็นหน่วยงานที่สามารถหารายได้ที่มีศักยภาพ
- กลยุทธ์ที่ 3.8 เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศในการวินิจฉัยและรักษาทางสัตวแพทย์ระดับนานาชาติ

### 3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
3.1 การบริการมีคุณภาพได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 โครงการขับเคลื่อนและรับรองมาตรฐาน KU-AHA	ผ่านการตรวจรับรองตามมาตรฐานขบวนการ	100%	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	เงินรายได้คณะ	5,000,000 บาท	ไม่มีหน่วยงานผ่านมาตรฐานขบวนการ ดังนี้ รพส.มก.บางเขน 59.43% รพส.มก.กำแพงแสน 52.83% รพส.มก.หนองโพ 53.36% รพส.มก.มหัศจรรย์ 49.45%	x
		ผ่านการตรวจมาตรฐานเชิงโครงสร้าง	75%				ผ่าน 1 หน่วยงาน ได้แก่ รพส.มก.บางเขน 88.89% อีก 3 หน่วยงานไม่ผ่าน ดังนี้ รพส.มก.กำแพงแสน 65.42% รพส.มก.หนองโพ 60.91% รพส.มก.มหัศจรรย์ 63.87% (รายงานผลการตรวจเยี่ยม โรงพยาบาลสัตว์ มก. ตามมาตรฐาน KU-AHA ระหว่างวันที่ 25-29 มีนาคม 2556)	/
	3.1.2 โครงการขับเคลื่อนและมุ่งสู่การรับรองมาตรฐานของหน่วยงานชั้นสูงโรคลสัตว์	ตรวจรับรองภายนอก	อย่างน้อย 1 ระบบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูงโรคลสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	1,000,000 บาท	1 ระบบ งานชั้นสูงโรคลสัตว์ กำแพงแสน มีการตรวจรับรองจากภายนอก ได้แก่ การทดสอบระหว่างห้องปฏิบัติการ (Interlaboratory comparison) การทดสอบภูมิคุ้มกันโรคใช้หัวदनกในซีรัม	/
		3.1.3 โครงการเพิ่มศักยภาพให้กับสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ประจำโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชั้นสูงโรคลสัตว์	จำนวนเงินที่อนุมัติ				1,000,000 บาท	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูงโรคลสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง
	จำนวนบุคลากรที่ไปฝึกอบรมต่างประเทศ	10 คน	รวม 13 คน รพส.มก.บางเขน 6 คน ได้แก่ สพ.ญ.คาริน สพ.ญ.นภาพรณี น.สพ.จันฉวี น.สพ.ภัคธร สพ.ญ.ณัฐธิกา น.สพ.นภสินธุ์ รพส.มก.กำแพงแสน 3 คน ได้แก่ น.สพ.นักรบ สพ.ญ.นิชาพัทธ์ น.สพ.กฤษฎา รพส.มก.หนองโพ 1 คน ได้แก่ สพ.ญ.อมรรพรณ รพส.มก.มหัศจรรย์ 3 คน ได้แก่ สพ.ญ.วาสนา น.สพ.คชพล น.สพ.วันชาติ (รายงานกจน. และต้นหน่วย)	/				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
		จำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ	7 คน				รวม 9 คน รพส.มก.บางเขน 3 คน ได้แก่ น.สพ.โอสธิ สพ.ญ.สิริภัทรา น.สพ.วิจิตร รพส.มก.กำแพงแสน 3 คน ได้แก่ สพ.ญ.ฉัญลักษณ์ น.สพ.นักรบ สพ.ญ.รติกร รพส.มก.หนองโพ 1 คน ได้แก่ สพ.ญ.ปัญญาวิติ รพส.มก.หัวหิน 2 คน ได้แก่ น.สพ.ดิศดนัย น.สพ.วันชาติ (รายงานกจน. และต้นหน่วย)	/
3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและสวัสดิภาพสัตว์ (University Social Response and animal welfare)	3.2.1 โครงการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและสวัสดิภาพสัตว์	จำนวนโครงการ	3 โครงการ	คณบดี	-	-	รวม 5 โครงการ 1. โครงการสัตว์แพทย์อาสาพัฒนาชนบท 2. โครงการสัตว์แพทย์อาสา อาเซียน 3. โครงการสัตว์แพทย์อาสาจุฬาราชมนตรีช่วยประชาชนและสัตว์ประสบภัย 4. โครงการ KU Blood Bank 5. โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	/
3.3 บูรณาการงานผลิตบัณฑิต งานวิจัย และงานบริการวิชาการ	3.3.1 โครงการงานวิจัยทางด้านคลินิกศึกษา	จำนวนเรื่องของโครงการงานวิจัยทางด้านคลินิกศึกษา	4 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	เงินรายได้คณะ	200,000 บาท	รวม 9 โครงการ รพส.มก.กำแพงแสน 7 ผลงาน รพส.มก.หนองโพ 2 ผลงาน (1. ปัจจัยเสี่ยงของโรค Bovine Viral Diarrhea ของฟาร์มโคนมสหกรณ์โคนมท่าม่วง จ.กาญจนบุรี (น.สพ.ศุภชาติ ปานเนียม) 2. โครงการการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระดับอิมมูโนโกลบูลินจีโนมน้ำเหลืองในแม่โคนมที่เลี้ยงในฟาร์มเกษตรกรรายย่อยในเขตภาคตะวันตกของประเทศไทย (สพ.ญ.สุปภาดา คณานัน)) (รายงานต้นหน่วย)	/
	3.3.2 โครงการพี่สอนน้อง	จำนวนนิสิตสัตวแพทย์ มก. ฝึกงานนอกหลักสูตร	1,500 วันฝึกงาน/ปี	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	เงินรายได้คณะ	100,000 บาท	มากกว่า 1,500 วันฝึกงาน/ปี นิสิตชั้นปีที่ 2 - 3 ฝึกงานด้าน Service mind ณ โรงพยาบาลสัตว์ มก. ศึกษาการทำงานจริงของสัตวแพทย์ทุกวันหลังเลิกเรียน และ ช่วงปิดภาคเรียน	/
	3.3.3 โครงการทุนการศึกษานิสิตใฝ่รู้	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน	20 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กองทุนย่อยพัฒนานิสิต	100,000 บาท	20 คน คณะฯ ได้ให้ทุนสนับสนุนการศึกษา ประเภทสนับสนุนวิชาการแก่นิสิตชั้นปีที่ 6 จำนวน 20 โครงการ (88 คน) รวมเป็นเงิน 239,600 บาท (รายงานงานบริการการศึกษา)	/
3.4 เป็นที่พึ่งของสังคมเมื่อเกิดปัญหา	3.4.1 โครงการจัดทำ active website และพัฒนา Social net work สำหรับโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์	จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์	10,000 คน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	476,974 จากรพส.มก.บางเขน 214,981 รพส.มก.หนองโพ 261,993 หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน 10,500 (ปัจจุบันไม่สามารถนับจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ได้ เนื่องจากระบบความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย) รพส.มก.กำแพงแสน และรพส.มก.หัวหิน ไม่สามารถนับได้ (รายงานต้นหน่วย)	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	3.4.2 โครงการ Rapid response team (RRT)	จำนวนกิจกรรมที่มีการตอบสนองต่อปัญหาสังคมอย่างทันท่วงที	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	คณบดี	เงินรายได้คณะ	100,000 บาท	โครงการสัตว์แพทย์อาสาจุฬาลงกรณ์ช่วยประชาชนและสัตว์ประสพภัย	/
3.5 เป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิ	3.5.1 โครงการ Tele-Grand-Round	จำนวนครั้งของกิจกรรม	12 ครั้ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	เงินรายได้คณะ	2,000,000 บาท	2 ครั้ง ที่มีการใช้ Teleconference สื่อสารระหว่างวิทยาเขต (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีฯ รายงาน)	×
	3.5.2 โครงการสร้างเครือข่ายส่งต่อสัตว์ป่วยระหว่างโรงพยาบาลสัตว์ มก.	จำนวนสัตว์ป่วยที่มีการ refer ระหว่างโรงพยาบาลสัตว์	50 ตัว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	78 ตัว รพส.มก.กำแพงแสน 65 ตัว รพส.มก.หนองโพ refer บางเขน 4 ครั้ง เป็นสุนัข 4 ตัว กพส. 8 ครั้ง เป็นสุนัข 7 ตัว แมว 1 ตัว รพส.มก.หัวหิน refer บางเขน 1 ตัว รพส.มก. บางเขน ไม่มี (รายงานต้นหน่วย)	/
	3.5.3 โครงการโรงพยาบาลสัตว์เครือข่ายด้านสัตว์เล็กภายนอก มก.	จำนวนสถานพยาบาลสัตว์เครือข่าย	40 แห่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	มากกว่า 40 แห่ง รพส.มก.หนองโพ 30 แห่ง รพส.มก.หัวหิน 3 แห่ง รพส.มก.บางเขน มากกว่า 100 แห่ง และกำแพงแสน ไม่มี (รายงานต้นหน่วย)	/
	3.5.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการวินิจฉัยด้วยวิธีการใหม่ๆ หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน	จำนวนการวินิจฉัยใหม่ที่เกิดขึ้น	1 เทคนิค	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	3 เทคนิค รายงานจากการประชุมคณะกรรมการศูนย์วิจัยครั้งที่ 4/2556 กลุ่มงานเทคโนโลยีชีวภาพ ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา ได้เปิดให้บริการตรวจวินิจฉัยโรคทางห้องปฏิบัติการเพิ่ม 3 เทคนิค ดังนี้ 1. โรค Flavivirus ในเปิดด้วยวิธี RT-PCR 2. โรค Duck Plaque ในเป็น ด้วยวิธี PCR 3. โรค Feline Leukemis Virus ในแมว ด้วยวิธี Nested PCR	/
	3.5.5 พัฒนาระบบงานบริการเพื่อเป็น referral hospital	จำนวน case นัด : case walk-in	เก็บข้อมูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	-	-	รพส.มก.บางเขน (43,386 : 186,780) รพส.มก.กำแพงแสน (มากกว่า 50 คน) รพส.มก.หนองโพ (2,209 : 25,453) รพส.มก.หัวหิน (40 : 17,474)	/
3.6 เป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดองค์ความรู้ระดับนานาชาติ	3.6.1 โครงการฝึกอบรมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	จำนวนโครงการ	3 โครงการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชันสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	600,000 บาท	1 โครงการ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมนานาชาติ โครงการสัตว์แพทย์อาสาอาเซียน (ASEAN Veterinary Volunteer Project 2013) เป็นการดำเนินงานร่วมกันของทุกโรงพยาบาลสัตว์ มก. ระหว่างวันที่ 29 เมษายน – 21 พฤษภาคม 2556	×
	3.6.2 โครงการเชิญ visiting professor	จำนวน visiting professor	3 คน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชันสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	750,000 บาท	5 คน	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	3.6.3 โครงการรับนิสิตต่างชาติฝึกงาน	จำนวนนิสิตต่างชาติฝึกงาน	50 คน	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	เงินรายได้คณะ	100,000 บาท	48 คน (รายงานจากหน่วยวิเทศสัมพันธ์)	x
3.7 เป็นหน่วยงานที่สามารถหารายได้ที่มีศักยภาพ	3.7.1 โครงการขับเคลื่อนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโรงพยาบาลสัตว์	มีการใช้ระบบสารสนเทศภายในกลางปีงบประมาณ 2556	ดำเนินการตามแผน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง	เงินงบประมาณและเงินรายได้คณะ	15,000,000 บาท	อยู่ระหว่างทดลองระบบ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน รายงาน)	x
	3.7.2 โครงการฝึกอบรมสัมมนาวิชาการระดับชาติ	จำนวนรายได้จากการจัดโครงการฝึกอบรม	1,000,000 บาท	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	600,000 บาท	ไม่มีข้อมูลรายได้จากการจัดโครงการฝึกอบรมระดับชาติ	x
	3.7.3 โครงการคิดต้นทุนต่อหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานย่อย (แผนก/ห้องปฏิบัติการ) ที่มีการคิดต้นทุนต่อหน่วย	ร้อยละ 30	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทั้ง 4 แห่ง/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายชั้นสูตรโรคสัตว์ ทั้ง 2 แห่ง	เงินรายได้คณะ	25,000 บาท	ร้อยละ 66.7 คิดจาก 4 หน่วยงานใน 6 หน่วยงาน ดังนี้ 1. โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน - 2. โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน 1 ภาพรวม+4 หน่วยงานย่อย 3. โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ 100% 4. โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน 1 ภาพรวม และ 2 หน่วยงานย่อย 5. หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีการคิดต้นทุนต่อหน่วย 6 จาก 10 ห้องปฏิบัติการ/แผนก คิดเป็น 60% 6. หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน -	/
	3.7.4 โครงการเปิดให้บริการ premium clinic	เปิดดำเนินการ	เปิดดำเนินการตามกำหนด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน	เงินงบประมาณและเงินรายได้คณะ	50,000,000 บาท	ยังไม่แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างตกแต่งพื้นที่	x
3.8 เป็นศูนย์ความเป็นเลิศในการวินิจฉัยและรักษาทางสัตวแพทย์ระดับนานาชาติ	3.8.1 โครงการจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษด้านโรคสัตว์เลี้ยง (SCCA)	เปิดดำเนินการตามกำหนด	เปิดดำเนินการตามกำหนด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน	เงินงบประมาณและเงินรายได้คณะ	300,000,000 บาท	ยังไม่แล้วเสร็จ มีการจัดสรรและตกแต่งพื้นที่ แต่ยังไม่มีการกำหนดโครงสร้างของหน่วยงาน	x



**ยุทธศาสตร์ที่ 4** สร้างบรรยากาศและกิจกรรมเพื่อสร้างและปลูกฝังคุณค่าและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างสำนึกรักองค์กรและการทำงานเป็นทีม

**เป้าประสงค์** มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ การทำงานเป็นทีม การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อม รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี เพื่อสร้างและส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีของบุคลากรในทุกๆระดับ

#### 4.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1. กำหนดและปลูกฝังอัตลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์แก่บุคลากร	1.1 ระดับพฤติกรรมกรรมการแสดงออกตามอัตลักษณ์ของบุคลากรในคณะ	-	3.50	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ/รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557	-
2. มีการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่ดี	2.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารภายในองค์กร	3.91	3.75	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ค่าเฉลี่ย 4.08 (ระดับดี) รายงานจากระบบประเมินออนไลน์ คณะฯ ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (เดือน เมษายน 2556)	/
3. นิสิตและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	3.1 ผลสำรวจระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร	-	3.75	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ค่าเฉลี่ย > 3.75 ทุกกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร ค่าเฉลี่ย 4.00 กลุ่มอาจารย์และสัตวแพทย์ ค่าเฉลี่ย 3.88 กลุ่มเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ย 3.98 กลุ่มนิสิตสัตวแพทย์ ค่าเฉลี่ย 3.82 ประเมินตัวเอง ค่าเฉลี่ย 4.16 รายงานจากระบบประเมินออนไลน์ คณะฯ (เดือนเมษายน 2556) ผลประเมินการรับรู้อัตลักษณ์ของคณะฯ	/
	3.2 ผลสำรวจระดับคุณธรรมจริยธรรมของนิสิต	3.99	4.00	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	<b>ค่าเฉลี่ย 4.09</b> (ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประจำปี 2555 กองแผนงาน มก. ด้านคุณธรรม จริยธรรม)	/
4. เป็นองค์กรที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	4.1 ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	3.64	3.50	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ค่าเฉลี่ย 3.86 (ระดับดี) รายงานจากระบบประเมินออนไลน์ คณะฯ ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (เดือน เมษายน 2556)	/
5. ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรมไทย	5.1 จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย/ปี	23 โครงการ	20 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	รวม 25 กิจกรรม/โครงการ (16 โครงการ 9 กิจกรรม)	/
	5.2 จำนวนงบประมาณสำหรับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	1,000,000 บาท	1,000,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ใช้งบประมาณรวม 2,430,763.83 บาท	/

## แผนกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และราชวงศ์
- กลยุทธ์ที่ 4.2 การสื่อสารภายในองค์กรที่ดีทั้งภายในและภายนอก
- กลยุทธ์ที่ 4.3 เป็นองค์กรที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
- กลยุทธ์ที่ 4.4 รมรงค์ในการสร้างอัตลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร ID VET KU

## 4.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
4.1 ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และราชวงศ์	4.1.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และราชวงศ์	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	20 กิจกรรม/โครงการต่อปี	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	เงินรายได้คณะ	1,000,000 บาท	รวม 25 กิจกรรม/โครงการ (16 โครงการ 9 กิจกรรม) ใช้งบประมาณรวม 2,430,763.83 บาท	/
		จำนวนกิจกรรมที่นิสิตกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม	2 กิจกรรม	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ/รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	เงินรายได้คณะ		11 โครงการ	/
4.2 การสื่อสารภายในองค์กรที่ดีทั้งภายในและภายนอก	4.2.1 โครงการการสื่อสารภายในองค์กร							
	4.2.1.1 การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ	100%	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	เงินรายได้คณะ	500,000 บาท	ไม่มีการดำเนินการ	x
	4.2.1.2 คณบดีพบบุคลากร	จำนวนกลุ่มบุคลากรเป้าหมาย	3 กลุ่ม	คณบดี	เงินรายได้คณะ	125,000 บาท	ครบทั้ง 3 กลุ่ม 1. โครงการคณบดีพบภาควิชาฯ 3 ครั้ง (ภาควิชาเภสัชวิทยา วันที่ 29 พ.ย. 55 / ภาควิชาพยาธิวิทยา วันที่ 17 ธ.ค. 55 / ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ วันที่ 19 ธ.ค. 55) 2. โครงการวันสถาปนาฯ สัมมนาผู้บริหารพบและขอบคุณบุคลากร วันที่ 28 ธ.ค. 55 ณ วิทยาเขตบางเขน 3. โครงการขอบคุณบุคลากร นิสิตและผู้สนับสนุนกิจกรรมคณะฯ วันที่ 10 ม.ค. 56 ณ วิทยาเขตกำแพงแสน	/
4.2.1.3 จดหมายข่าว	จำนวนฉบับของจดหมายข่าว	12 ฉบับ	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	เงินรายได้คณะ	12,000 บาท	18 ฉบับ จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์เดือนละ 1 ฉบับ จดหมายข่าวทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 6 ฉบับ (12 เดือน)	/	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	4.2.2 โครงการการสื่อสารภายนอกองค์กร 4.2.2.1 สัมมนาบุคลากรและกิจกรรมเพื่อสังคม	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	100%	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	เงินรายได้คณะ	200,000 บาท	100% จากโครงการสัมมนามหาวิทยาลัยและกิจกรรมเพื่อสังคมวันที่ 8 มิ.ย. 56 ณ สถานีสร้างฝายชลอน้ำ อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี ใช้งบประมาณรวม 50,154 บาท	/
	4.2.2.2 การจัดทำ website ภาษาไทย-อังกฤษ	จำนวนผู้เข้าชม	Baseline +10%	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	เงินรายได้คณะ	100,000 บาท	811,363 สรุปจำนวนผู้เข้าชมในเว็บไซต์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน 54,294 กำแพงแสน 269,595 รพส.มก.บางเขน 214,981 รพส.มก.หนองโพ 261,993 หน่วยงานชั้นสูตโรคส์ตรี กำแพงแสน 10,500 (ปัจจุบันไม่สามารถนับจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ได้ เนื่องจากระบบความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย) รพส.มก.กำแพงแสน และ รพส.มก.หัวหิน ไม่สามารถนับได้ (รายงานต้นหน่วย)	/
	4.2.2.3 การจัดทำสื่อมัลติมีเดียและแผ่นพับประชาสัมพันธ์คณะฯ	จำนวนสื่อที่ประชาสัมพันธ์	2		เงินรายได้คณะ	125,000 บาท	5 สื่อ ได้แก่ แผ่นพับแนะนำคณะฯ แผ่นพับแนะนำโรงพยาบาลสัตว์ VDO วันสถาปนาคณะฯ หน่วยงานพอเพียง และวันรับปริญญา	/
4.3 เป็นองค์กรที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	4.3.1 โครงการปรับโครงสร้างพื้นฐาน ภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ	ความพึงพอใจของบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับดี	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่ฯ	เงินรายได้คณะ	10,000,000 บาท	ค่าเฉลี่ย 3.95 (ระดับดี) รายงานจากระบบประเมินออนไลน์คณะฯ ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อม (เดือนเมษายน 2556)	/
4.4 วัฒนธรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ID VET KU	4.4.1 โครงการสร้างความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร ID VET KU	จำนวนกิจกรรมในการสร้างความเข้าใจ ID VET KU	5 กิจกรรม	คณบดี/ผู้บริหารทุกท่าน	เงินรายได้คณะ	150,000 บาท	5 กิจกรรม ได้แก่ การประชุมทีมรองคณบดี โครงการคณบดีพบภาควิชา โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่คณะฯ โครงการแต่งกายด้วยเสื้อค่านิยมคณะสัตวแพทยศาสตร์ ID VET KU โครงการวันสถาปนาคณะฯ	/

- ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คล่องตัว โปร่งใส เพื่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศและเครือข่าย
- เป้าประสงค์** มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่าย

### 5.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
1. มีระบบบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.1 มีการกำหนดสรุลงานบุคลากรของคณะภายในปี 2556	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	x
	1.2 ผลสำรวจความพึงพอใจ VET KU HRD ของคณะ	-	คะแนน 3.75	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	ค่าเฉลี่ย 3.79 ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการ 3.61 ด้านความก้าวหน้าในงาน 3.54 ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน 3.95 และด้านลักษณะงานที่ทำ 4.06 รายงานจากระบบประเมินออนไลน์ คณะฯ (เดือนเมษายน 2556)	/
2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ	2.1 ผลสำรวจความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการจากผู้บริหาร	-	ระดับดีเยี่ยม (4.5)	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ดำเนินการปีงบประมาณ 2557	-
	2.2 ระบบบัญชีเป็นเกณฑ์ที่พึงรับ	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	x
	2.3 พึ่งจ่าย	-				
3. ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ	3.1 ร้อยละของหน่วยงานย่อยที่มีผลตรวจประกันคุณภาพไม่น้อยกว่าดี	88.88%	ร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	คิดเป็นร้อยละ 33.33 มีคะแนนไม่น้อยกว่าดี 6 หน่วยงาน จาก 18 หน่วยงาน 1. ภาควิชาทั้ง 10 ภาควิชา มีคะแนนอยู่ในระดับพอใช้ (2.61-3.40) 2. โรงพยาบาลสัตว์ มีคะแนนอยู่ในระดับดี 3 โรงพยาบาลสัตว์ และอยู่ในระดับพอใช้ 1 โรงพยาบาลสัตว์ 3. หน่วยงานสนับสนุน มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก 1 หน่วยงาน ระดับดี 2 หน่วยงาน และระดับพอใช้ 1 หน่วยงาน	x
	3.2 ระดับคะแนนในการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ	มก. 4.78 สมศ. 4.43	ไม่ต่ำกว่าระดับดี	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	รวม 37 ตัวบ่งชี้ ค่าเฉลี่ย 4.63 (ดีมาก) ตัวบ่งชี้ของสกอ. และมก. 24 ตัวบ่งชี้ ค่าเฉลี่ย 4.69 (ดีมาก) ตัวบ่งชี้ของสมศ. 14 ตัวบ่งชี้ ค่าเฉลี่ย 4.52 (ดีมาก)	/
4. มีรายได้เพียงพอในการดำเนินงานตามพันธกิจ	4.1 จำนวนเงินรายได้ที่ได้รับ	-	300,000,000 บาท	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	428,061,886.51 บาท	/
	4.2 กำไรของเงินรายได้สุทธิ (ไม่รวมงบลงทุน)	-	15%		19.16%	/

ผลลัพธ์ระดับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมายปี 2556	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
5. หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส	5.1 ร้อยละของตัวชี้วัดระดับคณะที่บรรลุเป้าหมาย	-	ร้อยละ 90	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	58.49% ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ 53 ตัวชี้วัด บรรลุ 31 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 มี 9 ตัวชี้วัด บรรลุ 2 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 มี 9 ตัวชี้วัด บรรลุ 5 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 มี 15 ตัวชี้วัด บรรลุ 10 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 มี 7 ตัวชี้วัด บรรลุ 6 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 5 มี 13 ตัวชี้วัด บรรลุ 8 ตัวชี้วัด	x
	5.2 รางวัลคุณภาพด้านการบริหารจัดการที่หน่วยงานได้รับ	3 รางวัล	1 รางวัล	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	1 รางวัล ได้แก่ โครงการรางวัลคุณภาพ มก. ครั้งที่ 7 ประเภทที่ 3 การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ 1 ผลงาน เรื่อง "การบริการชำระเงินผ่านระบบ Business Net" การนำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 และประเภทที่ 4 แนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน 1 ผลงาน เรื่อง "ระบบการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับการบันทึกเวลาผ่านเครื่องสแกนนิ้ว (e-payroll)" การนำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ	/
	5.3 จำนวนครั้งในการจัดประชุมผู้บริหารพบบุคลากร	14 ครั้ง	3 ครั้ง/ปี	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	รวม 5 ครั้ง ได้แก่ โครงการคณบดีพบภาควิชาฯ 3 ครั้ง (ภาควิชาเภสัชวิทยา วันที่ 29 พ.ย. 55 / ภาควิชาพยาธิวิทยา วันที่ 17 ธ.ค. 55 / ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ วันที่ 19 ธ.ค. 55) โครงการวันสถาปนาฯ สัมมนาผู้บริหารพบและขอบคุณบุคลากร วันที่ 28 ธ.ค. 55 ณ วิทยาเขตบางเขน โครงการขอบคุณบุคลากร นิสิตและผู้สนับสนุนกิจกรรมคณะฯ วันที่ 10 ม.ค. 56 ณ วิทยาเขตกำแพงแสน	/
	5.4 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	-	ร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	100%	/
	5.5 ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารคณะ	3.78	ระดับคะแนน 3.75	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	ค่าเฉลี่ย 3.94 (ระดับดี) รายงานจากระบบประเมินออนไลน์ คณะฯ ผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (เดือนเมษายน 2556)	/

### แผนกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 5.1 มีระบบบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กลยุทธ์ที่ 5.2 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5.3 ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5.4 มีรายได้เพียงพอในการดำเนินงานตามพันธกิจ
- กลยุทธ์ที่ 5.5 หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส
- กลยุทธ์ที่ 5.6 มีระบบการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 5.7 มีระบบการบริหารความเสี่ยง

### 5.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
5.1 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการกำหนดสมรรถนะหลักและรองของบุคลากร	เสร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	-	ยังไม่มีการดำเนินการ	x
	5.1.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะ	มีรายงานผลการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	เสร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	-	ยังไม่มีการดำเนินการ	x
5.2 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ	5.2.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารทางไกล	จำนวนครั้งที่มีการประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกล	1 ครั้ง	รองคณบดี บางเขน/รองคณบดี กำแพงแสน/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	เงินรายได้คณะ	2,000,000 บาท	2 ครั้ง 1. รองคณบดีกำแพงแสน รายงาน หากระบบเครือข่ายยังไม่เสถียร จะยังไม่พิจารณาลงทุนที่กำแพงแสน 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานการใช้ระบบ Teleconference ระหว่างวิทยาเขตบางเขนและกำแพงแสน ในรอบปี 2556 จำนวน 2 ครั้ง	/
	5.2.2 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ	จำนวนเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้งาน	1 ระบบ	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	เงินรายได้คณะ	-	2 ระบบ ดังนี้ 1. การลาผ่านระบบ e-office 2. การจ่ายเงินเดือนเชื่อมโยงกับการสแกนนิ้ว payroll	/
5.3 ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ	5.3.1 โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพระดับคณะฯ	ระดับคะแนนประกันคุณภาพ	4.75	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	เงินรายได้คณะ	400,000 บาท	ค่าเฉลี่ย 4.63 (ดีมาก) จาก 37 ตัวบ่งชี้	x
5.4 มีรายได้เพียงพอในการดำเนินงานตามพันธกิจ	5.4.1 โครงการบัญชีเกณฑ์คงค้างเพื่อการบริหารงานคณะ	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลในกรรมการคณะ	4 ครั้ง	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	เงินรายได้คณะ	20,000 บาท	ยังไม่มีการดำเนินการ	x

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
5.5 หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส	5.5.1 โครงการวิเคราะห์และประเมินสถานะเพื่อเตรียมการจัดอันดับของหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ	รายงานผลการจัดลำดับตามเกณฑ์ที่ประกาศใช้	รายงานเสนอคณะกรรมการประจำคณะ	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	เงินรายได้คณะ	300,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ เสนอจัดทำตัวชี้วัดการจัดอันดับคณะสัตวแพทยศาสตร์ในประเทศไทย ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 16 ส.ค. 2556	/
	5.5.2 โครงการขยายความร่วมมือ MOU กับหน่วยงานนานาชาติ	จำนวน MOU ที่เพิ่มขึ้น	1 MOU	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	เงินรายได้คณะ	200,000 บาท	7 MOU	/
	5.5.3 โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนระดับผู้บริหาร (management review)	จำนวนครั้งการจัดประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนระดับผู้บริหาร (management review)	2 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	2 ครั้ง	/
5.6 มีระบบการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	5.6.1 โครงการการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ระดับคณะ	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดบันทึกและนำเผยแพร่	2 องค์ความรู้	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	150,000 บาท	16 องค์ความรู้ (จากรายงานผลการดำเนินงานคณบดีครบ 2 ปี)	/
	5.6.2 โครงการการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ระดับภาควิชาหน่วยงาน	ร้อยละของภาควิชา/หน่วยงานที่มีการจัดการความรู้	ร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	31.58% ดำเนินการ 6 จาก 19 ภาควิชา/หน่วยงาน 1. รพส.มก.บางเขน จัดโครงการการจัดการความรู้ให้กับสัตวแพทย์ ผู้ช่วยสัตวแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ 2. รพส.มก.หนองโพ - การใช้กิจกรรม KM เพื่อพัฒนาการบริหาร และสร้างวัฒนธรรมองค์กร 5 เม.ย. 56 3. ภาควิชาพยาธิวิทยา - นิติวิทยาศาสตร์ทางสัตวแพทย์ : การเก็บตัวอย่าง 19 ต.ค. 55 4. ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่ฯ - ชั่วโมง KM การวิจัยในชั้นเรียน 26 ส.ค. 56 5. งานธุรการกำแพงแสน - เรื่อง ERP : สำหรับงานการเงินบัญชีและพัสดุ 23 ก.ย. 56 และการจัดทำ website สำหรับภาควิชา/หน่วยงาน 30 ก.ย. 56 (รายงานสรุปการจัดโครงการของคณะฯ ปีงบประมาณ 2556) 6. สำนักงานเลขานุการ - เรื่อง การจัดทำรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารและการประกันคุณภาพ บริหารความเสี่ยง และการคิดต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมการให้บริการ	x

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 56	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	จำนวนเงิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	การบรรลุเป้าหมาย
	5.6.3 โครงการศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี	จำนวนครั้งที่มีการศึกษาดูงาน	2 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	x
	5.6.4 โครงการ S&R2R เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวนผลงานที่ผ่านเกณฑ์	25 เรื่อง	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	150,000 บาท	ผลงานที่ผ่านเกณฑ์รวม 24 ผลงาน (รายงานการประชุมคณะกรรมการตัดสินโครงการพัฒนางานบริการและงานประจำส่วนวิจัยฯ (ศธ 0513.20601/0724 ลว.25 มิ.ย.56))	x
5.7 มีระบบการบริหารความเสี่ยง	5.7.1 โครงการบริหารและจัดการความเสี่ยงระดับคณะ	จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับการบริหารจัดการ	2 เรื่อง	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	150,000 บาท	4 เรื่อง รายงานผลการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ เสนอมหาวิทยาลัย (ศธ 0513.11301/2721 ลว.21 พ.ย.56) 1. การเปิดสอนและรับนิสิตหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (โครงการต่อเนื่อง) 2. การเรียนการสอน 3. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโรงพยาบาลสัตว์ 4. การบริหารครุภัณฑ์มูลค่าสูง	/
	5.7.2 โครงการบริหารและจัดการความเสี่ยงระดับหน่วยงาน/ภาควิชา	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ	เงินรายได้คณะ	50,000 บาท	89.47% - คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยมีตัวแทนจากทุกภาควิชา/หน่วยงาน - มีการจัดโครงการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนากระบวนการบริหารและการประกันคุณภาพ โดย คุณ ประไพพิศ ลลิตาภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน มก. และทีมงาน วันจันทร์ที่ 28 ต.ค. 56 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 8 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา - คณะทำงาน ผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ได้ระดมสมองเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของคณะฯ (5.7.1)	/



## ACT

จากการประเมินผลการดำเนินงานในรอบปี 2556 พบว่าดังสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)

**ข้อเสนอแนะและควรปรับปรุงสำหรับยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญและยังไม่บรรลุเป้าหมายและควรปรับแผนในปี 2557 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ควรเน้นในเรื่อง

การเพิ่มจำนวนรับนิสิตป.โท และ ป.เอก

การรับนิสิตป.ตรีโครงการพิเศษทางสัตวแพทย์

การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์

สำหรับเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการที่จะต้องเน้นให้เห็นเป็นรูปธรรมได้แก่

การพัฒนาประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสัตวแพทย์

แนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการทางคลินิก

จำนวนนิสิตที่สอบผ่านใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์จากสัตวแพทยสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ควรเน้นในเรื่อง

การเพิ่มจำนวนโครงการวิจัย

การเพิ่มผลงานตีพิมพ์ โดยเฉพาะในระดับนานาชาติ

การพัฒนาระบบการเลี้ยงสัตว์ทดลองให้ได้มาตรฐาน

จำนวนโครงการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ควรเน้นในเรื่อง

การผ่านมาตรฐานโรงพยาบาลสัตว์ ระบบ KU-AHA

ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของทั้ง 4 โรงพยาบาล

จำนวนสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ

จำนวนนักศึกษาต่างชาติขอเข้าฝึกงานในโรงพยาบาลสัตว์

จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศด้านวินิจัยระดับนานาชาติ

สำหรับเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการที่จะต้องเน้นให้เห็นเป็นรูปธรรมได้แก่

การพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหาร

การเปิด premium clinic

การเปิดศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 4.5 ควรเน้นเรื่อง

การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

การกำหนดสมรรถนะของบุคลากร

การทำบัญชีเกณฑ์พึงรับพึงจ่ายเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

ร้อยละของหน่วยงานย่อยที่มีผลประกันคุณภาพไม่น้อยกว่าระดับดี

ร้อยละตัวชี้วัดระดับคณะที่บรรลุเป้าหมายที่ 90 %

### บทสรุปจากแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ระดับคณะประจำปีพ.ศ. 2556

จากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในปี พ.ศ. 2556 นั้น ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดได้เพียง 58.49% จากเป้าหมาย 90% ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ จะต้องมีการพิจารณาและวิเคราะห์จุดอ่อนและจุดแข็งของตน เพื่อประกอบการกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน ที่ตอบสนองแต่ละกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ของตนให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด มีหลายตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเกณฑ์เพียง เล็กน้อยและน่าจะสามารถผลักดันให้บรรลุได้ในที่สุด สำหรับตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ในยุทธศาสตร์ที่ 1, 2, 3 และ 5 นั้น ถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่จะเป็ นมหาวิทยาลัยทางสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย ซึ่งผู้บริหารควรจะต้องนำมาพิจารณาอย่างเข้มข้นและ จริงจังต่อไป อย่างไรก็ตามเนื่องจากในช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2556 มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารระดับ รองคณบดีหลายตำแหน่ง ทำให้การถ่ายทอดและการติดตามยุทธศาสตร์อาจไม่ต่อเนื่อง ซึ่งเรื่องนี้ควรจะต้อง นำมาพิจารณากันในระหว่างผู้บริหารในการปรับกลยุทธ์ในเชิงบริหาร ที่ผู้บริหารสามารถปรับตัวชี้วัดต่าง ๆ ได้ โดยฝ่ายวางแผนและสารสนเทศจะได้ดำเนินการจัดทำ management review ในทุกระดับและจักได้ ดำเนินการต่อไป