



จริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัย

จริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัย

1



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2



3



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากนิสิตหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดโดยมีเจตนาทุจริต ถือเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น



4

5



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องปลอดการทุจริต

บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบาย ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยและนโยบายต่อต้านการทุจริต ของรัฐอย่างเคร่งครัด

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความระมัด ระวังและคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความ ผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชา หรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหาร ซึ่งก่อ ให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม



6

บุคลากรมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีการปฏิบัติ งานรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด ไว้ ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้ เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไป ถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสี ยหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย



8

บุคลากรมหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ บุคลากรมหาวิทยาลัยที่นำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดย มิชอบ ถือเป็นการประพฤติดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้นำแนวคิดทางวิชาการ ของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ หรือที่ได้ทำให้ผู้อื่นหลงผิดในผลงาน ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ถือเป็นการประพฤติดจ รัยธรรมอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

9



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้อง สมเหตุสมผล



10

11



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงาน และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะต้องปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง



12

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

1



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความเห็น การช่วยทำงานและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องบริหารงานแบบธรรมาภิบาล ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา



2

3



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี



4

จรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

1



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องให้บริการต่อ
นิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็ม
กำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม
เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้เกียรติวาจาที่สุภาพอ่อนโยน
เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะ
ต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล
ซึ่งตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป



2

3



บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องละเว้นการรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติ
วิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยความเสน่หาจากผู้มา
ติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการ
ปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์
อันใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี



4

1



บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน ถือเป็น การประพฤติดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการเปิดเผยความลับของนิสิต หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นิสิต หรือผู้รับบริการ ถือเป็น การประพฤติดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง



2

3



บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้กระทำการสอน หรืออบรมนิสิตเพื่อให้กระทำการที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย หรือฝ่าฝืน ศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง ถือเป็น การประพฤติดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



อาจารย์ต้องดำรงตนเป็นให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไป และสังคม



อาจารย์สอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม



อาจารย์ต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติด้วยความเสียสละ อดทน และซื่อสัตย์สุจริต



อาจารย์ต้องหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง



อาจารย์ต้องปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อันใด

จริยธรรมอาจารย์

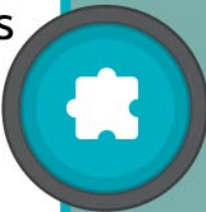


อาจารย์ต้องเป็นนักวิจัยที่มีจริยธรรมและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์และสังคมโดยส่วนรวม

อาจารย์ต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกัน



อาจารย์ต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรณรงค์ซึ่งเกียรติภูมิแห่งมหาวิทยาลัย



อาจารย์ต้องให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ



อาจารย์ต้องปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิปัญญาไทย



การดำเนินการทางจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมบุคลากร (ไม่เกิน 9 คน)



ประธาน

ผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดี
หรือหัวหน้าส่วนงาน



ผู้ทรงคุณวุฒิ
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก



เลขาธิการ

ผู้แทนบุคลากร
มหาวิทยาลัย

บทบาทหน้าที่

มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัยการประพฤติผิดทางจริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเสนอแนวทางและมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล

วาระการดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการธรรมาภิบาล แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่กรรมการผู้แทนผู้บริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งบริหาร หรือกรรมการผู้แทนบุคลากรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

กระบวนการยื่นหนังสือ

ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริยธรรมฯ



ผู้กล่าวหาทำหนังสือ
โดยระบุข้อเท็จจริง รวมถึงระบุเป็น
การผิดจริยธรรมในข้อใดในระเบียบฯ



อธิการบดี



ประธานคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาล

แสวงหาข้อเท็จจริงตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และรับฟังการแก้ข้อกล่าวหา ให้ผู้ถูกกล่าวหาแสดงพยานหลักฐาน และให้ความคุ้มครองผู้กล่าวหาและพยานด้วย

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการแทน อยู่ในตำแหน่งตามกำหนดเวลาเดิม เว้นแต่จะวาระเหลือไม่ถึง 90 วัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นมาแทนก็ได้

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่

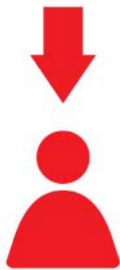


1. ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม
2. การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก 1 คน = 1 เสียง
3. ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่ม 1 เสียง เป็นเสียงชี้ขาด

ผลการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผิด (แต่ไม่ผิดวินัย)

ผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรม แต่ไม่ถึงการเป็นการผิดวินัย ให้คณะอนุกรรมการฯ แจ้งไปยังผู้บังคับบัญชา



ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหา ดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี



รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



ทำบันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล

ผิดวินัย

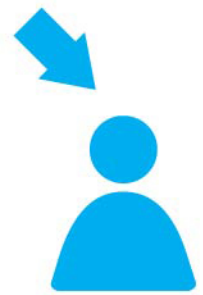
ในกรณีที่พิจารณาแล้วผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมตามระเบียบและเป็นความผิดวินัย ให้คณะอนุกรรมการฯ เสนออธิการบดีเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้นั้นต่อไป

ถูก

ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ประพฤติผิดจริยธรรม ให้สั่งยุติเรื่อง



รายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบ



แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

การตักเตือนหรือการทำทัณฑ์บน

ผู้ประพฤติผิดจริยธรรมทำหนังสือรับการตักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บนให้ผู้บังคับบัญชา โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติผิดไว้ให้ชัดเจน

ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจดำเนินการ

1. อธิการบดี
2. คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
3. ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง



มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์
คณะสัตวแพทยศาสตร์